

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

מנהלת התיאום והקישור
באזור חבל עזה

מכרז 01/2021

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון

א. מנהלת הממשל, התיאום והקישור באזור חבל עזה ("מת"ק עזה") מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי ניקיון במשרדי מת"ק עזה, והכל בהתאם להוראות ההסכם המצורף בזה על נספחיו, לרבות המפרט המקצועי ("השירותים").

ב. כנס מציעים ייערך ביום 17/02/2021 בשעה 11:00 במת"ק עזה, במחסום ארז. במסגרת כנס המציעים יינתן הסבר על המכרז ותנאיו. לתאום הגעה לכנס יש לפנות למייה לוי, בטלפון 08-6741445 ההשתתפות בכנס אינה חובה ואינה מהווה תנאי מוקדם להשתתפות במכרז.

ג. מסגרת, תקופה והיקף ההתקשרות

- מתן השירותים מותנה בחתימה על הסכם בין המת"ק למציע, בנוסח המצ"ב (להלן: "ההסכם"). ההסכם יחייב את המציע, אם וכאשר ייקבע כזוכה במכרז. על המציע לחתום על ההסכם בעת הגשת הצעתו. אי חתימה ו/או חתימה באופן לקוי על ההסכם עלולה להביא לפסילת ההצעה.
- היקף השירותים מפורט בהסכם ובמפרט המקצועי שצורף אליו. המת"ק רשאי לשנות מתנאים והוראות אלו מעת לעת. היקף ההעסקה הינו בהתאם לצורכי המת"ק, לפי שיקול דעתו הבלעדי. המת"ק אינו מתחייב להעסקה בהיקף כלשהו ואף שומר לעצמו את הזכות לא להעסיק מציע שייבחר כלל. למען הסר ספק, מובהר כי ייתכן שבמהלך תקופת ההסכם, עקב שיקולי תקציב, מדיניות, ביטחון או אחרים יצמצם המת"ק את היקף ההתקשרות או יפסיקה כליל, לפי שיקול דעתו הבלעדי. פעולות אלו לא ייחשבו להפרת ההסכם בידי המת"ק ולא יזכו את המציע בפיצוי או בתשלום כלשהו.
- מובהר כי על העובדים שימשו במתן השירותים להיות בעלי תעודת זהות **ישראלית בלבד** (כחולה).
- מובהר כי באם מבקש הקבלן לשמור לעצמו את האופציה להשתמש בקבלני משנה במתן השירותים, עליו לצרף להצעתו את פרטי קבלני המשנה בהתאם לסעיף 5 להסכם.
- משך ההתקשרות הנו שנה אחת. למת"ק נתונה האופציה להאריך התקופה ארבע פעמים נוספות, לתקופה של שנה אחת בכל פעם כולה או חלקה, לפי שיקול דעתו הבלעדי.
- המציע נדרש להיות מוכן למתן השירותים למת"ק תוך ארבעה עשר ימים ממועד קבלת הודעה על זכייה.
- מובהר כי השירותים יינתנו במת"ק עזה, בסמוך למחסום ארז, על כל המשתמע מכך.
- מובהר כי ההתקשרות עם הזוכה תהיה על בסיס הסכם קבלני מוגבל בזמן, ולא במסגרת הסכם המכונן יחסי עובד-מעביד בין הזוכה ו/או היועץ ו/או מי מעובדי המציע לבין המת"ק.

ד. דרישות כלליות ביחס למתן השירותים

- על המציע הזוכה ("הקבלן") לספק את השירותים באמצעות עובדיו בלבד.
- כל הציווד והחומרים לביצוע העבודה יסופקו על ידי המת"ק, בכמויות הנדרשות ועל פי הצרכים כפי שייקבעו על ידי המת"ק.
- המת"ק יהיה רשאי לערוך פעולות פיקוח ובקרה על פעולותיו של הקבלן במתן השירותים. המת"ק יהיה רשאי למנות ממונה מטעמו. הקבלן מתחייב לשתף פעולה עם הממונה לרבות העמדת כל המידע הרלבנטי לרשותו, פעולה בהתאם להנחיותיו וכל פעולה אחרת שתידרש על ידי הממונה.
- באחריות הקבלן:
 - א. לוודא שעובדיו הנשלחים למת"ק קיבלו את כל ההדרכות הנדרשות בנושאי בטיחות ובידיו נמצאים האישורים לגבי הכשרת עובדיו לביצוע כל השירותים הנדרשים במכרז זה.

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

ב. לצייד את עובדיו שיועסקו במתן השירותים בציוד מגן אישי, המתחייב בהתאם להוראות כל דין, ככל שהדבר נדרש במסגרת מתן השירותים.

ה. תנאי הסף להשתתפות במכרז, מסמכים, אישורים והצהרות שיש לצרף להצעה

תנאי הסף להשתתפות במכרז :

1. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
2. המצאת כל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976, עוסק מורשה ואישור על ניכוי מס במקור:
 - א. אישור פקיד מורשה, רואה חשבון או יועץ מס המעיד שהמציע מנהל פנקסי חשבונות כדין או שהוא פטור מלנהלם ושהינו נוהג לדווח על הכנסותיו ושהינו מדווח על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975.
 - ב. אישור בדבר היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים, התשנ"א-1991 ("חוק עובדים זרים")) ולפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ("חוק שכר מינימום").למען הסר ספק – מודגש כי האמור יהיה בהתאם ובכפוף למפורט בחוק עסקאות גופים ציבוריים. **על האישורים להיות תקפים ועדכניים ליום הגשת ההצעה.**
3. המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות על חוקי העבודה המפורטים בנספח ו' בשלוש (3) השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד מועד הגשת ההצעה.
4. המציע או מי מבעלי השליטה בו לא הורשעו בשלוש (3) השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח ה'.
5. המציע או מי מבעלי השליטה בו לא נקנסו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה, המפורטים בנספח ה' בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עבירה ייספרו כקנסות שונים.
6. לא הוטלו על הספק או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז. לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.
7. ניסיון מוכח של שלוש (3) שנים לפחות באספקת שירותי ניקיון בשטח כולל של 2,500 מ"ר לפחות בשנה ובהיקף כספי שאינו נמוך מ-100,000 ₪ (לא כולל מע"מ) לכל שנה. מתוך שרותי הניקיון שהמציע ביצע במהלך התקופה האמורה יהיה לפחות מוסד ממשלתי אחד ו/או מפעל תעשייתי אחד. כן יובהר כי במסגרת סעיף זה, ייבחן הניסיון הרלבנטי של הגוף המציע את ההצעה במסגרת המכרז ולא ניתן יהיה לייחס ניסיון אישי של מי מעובדי הארגון או מנהליו או בעליו, שנרכשו שלא במהלך עיסוקו אצל המציע, כניסיון שייזקף לזכות המציע לצורך עמידה בתנאי סף זה.
8. המצאת תצהיר בכתב של המציע, מאומת על ידי עו"ד, המעיד כי המציע משלם לעובדיו שכר ומעניק להם תנאים סוציאליים בהתאם להוראות כל דין (לרבות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987), הסכם קיבוצי וצו הרחבה כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, ככל שהם חלים על המציע או על עובדיו. על התצהיר להיות עדכני לתאריך הגשת ההצעה.

על המציע לצרף להצעתו את המסמכים והאישורים הבאים :

1. נסח חברה המעיד על כך כי המציע הינו חברה רשומה כדין.
2. העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

3. תצהיר תקף ועדכני ליום הגשת ההצעה, חתום על ידי עורך הדין של המציע ובעלי השליטה בו, בדבר קיום חובותיו של המציע בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים [ראו בנספח ה' - רשימת חוקי העבודה]. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:
- ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה;
 - ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה;
 - ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה;
 - פסקי דין חלוטים נגד המציע בגין הפרת דיני עבודה;
 - כל הקנסות שהושטו על המציע בכל הני"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות;
 - כל העיצומים הכספיים שהושטו על המציע בכל הני"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בתמ"ת, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.
- יש לציין בתצהיר התייחסות לכל אחד מן הסעיפים (א) עד (ו) כולל לעיל. בסעיפים שבהם אין הרשעה ו/או פסק דין חלוט ו/או קנס ו/או עיצום כספי ו/או הפרה – יש לציין שהסעיף אינו רלבנטי.
- אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות או היעדר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו או היעדר הרשעות. נוהל קבלת האישור מפורט בהודעה "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה" מס' ה. 7.11.3.1. העתק ההודעה מצ"ב כנספח ז' למכרז.
 - תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום – נספח ז'1.
 - תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות – נספח ז'2.
 - תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע השירותים לא יועסקו עובדים זרים.
 - אישור רואה חשבון בדבר ניסיונו של המציע המאשר היקף כספי והיקף פעילות, כמפורט בסעיף ה(7) לעיל.
 - תצהיר מאומת על ידי עו"ד על כך כי המציע משלם לעובדיו שכר ותנאים סוציאליים בהתאם להוראות הדין, כמפורט בסעיף ה(8) לעיל.
 - תצהיר מאומת על ידי עו"ד בדבר התחייבות המציע לקיים את התנאים בנספח התמחיר יב למכרז.
 - נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר – נספח י' למכרז.
 - הצהרה של המעסיק המאומתת על ידי רואה חשבון כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.
 - אישורים תקפים מאת רשויות המס המוסמכות בישראל על ניהול ספרים כדין לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976 ועל היות המציע עוסק מורשה וכן אישור על ניכוי מס במקור.
 - לפחות 3 המלצות בכתב מגופים להם סיפק המציע שירותי ניקיון בשלוש השנים האחרונות.

דרישות נוספות

- המת"ק יהיה רשאי לדרוש מן המציע ו/או ממי מעובדיו באמצעותו יינתנו השירותים, לעבור בדיקה ביטחונית ו/או בדיקת ביטחון שדה ו/או כל בדיקה אחרת, לרבות ריאיון. המציע יאשר בהצעתו את נכונותו והתחייבותו להיענות לדרישה זו, ולבצע את כל הנדרש ממנו על ידי המת"ק.
- על המציע לצרף להצעתו את כל מסמכי המכרז, לרבות ההסכם, כאשר כל עמוד ממסמכי המכרז, לרבות ההסכם, חתום בידי המורשה לחתום בשם המציע ובחותמתו הרשמית.
- התמורה המוצעת תעמוד בתוקף עד למועד פקיעת ההצעה כאמור בסעיף ז(4) להלן. תמורה מוצעת זו תכלול את כל התמורה לה יהא זכאי הזוכה במכרז למעט מע"מ. מובהר, למען הסר

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

ספק, כי פרט למע"מ, התמורה הינה מוחלטת וסופית, ומעבר לה לא תהיה למציע זכות לכל תשלום נוסף. למען הסר ספק, מובהר כי הגעת המציע או מי מטעמו למת"ק, או לכל מקום אחר על פי הנחיית המת"ק, תהיה על חשבון המציע בלבד.

1. בחירת ההצעה הזוכה

לאחר פסילת ההצעות אשר לא תעמודנה בתנאי הסף, רשאי המת"ק להביא בחשבון את השיקולים שיפורטו להלן, ולדרוש מהמציע ראיות לשביעות רצונו להוכחתם, וזאת גם לאחר פתיחת ההצעות:

רכיב משנה	הערות	ניקוד הרכיב המקסימאלי עבור מציע שפורסם לגביו מבדק זכויות עובדים	ניקוד הרכיב המקסימאלי עבור מציע שלא פורסם לגביו מבדק זכויות עובדים
המחיר עבור ביצוע השירותים	הציון להצעה הכספית ייקבע לפי הנוסחה: ההצעה הזולה ביותר לחלק להצעה הנבחנת, כפול 40. גובה ההצעה, לעניין זה, הוא סה"כ עלות מבוקשת לשעת עבודה (רכיב (D) בנספח המחיר). למציע שאין לו ציון מבדק זכויות עובדים, הציון יוכפל ב $\frac{5}{3}$	40	$\frac{40 * 5}{3}$
ותק המציע	על כל שנת ניסיון, מעבר לשנות הניסיון הנדרשות בתנאי הסף, יקבל המציע 2 נקודות, עד למקסימום של 10 נקודות. כלומר, הניקוד המקסימלי ברכיב זה יינתן עבור 5 שנות ניסיון מעבר לדרישת תנאי הסף (ו 8 שנות ניסיון בסך הכול). שנת ניסיון תיחשב כמפורט בתנאי הסף. למציע שאין לו ציון מבדק זכויות עובדים, הניקוד יוכפל ב $\frac{5}{3}$	10	$\frac{10 * 5}{3}$
ניסיון המציע במתן שירותי ניקיון ציבוריים ומוסדות ציבור	על כל מתן שירותי ניקיון שהמציע ביצע למוסד ממשלתי ו/או מפעל תעשייתי יקבל המציע 2 נקודות, עד למקסימום של 10 נקודות. כלומר, הניקוד המקסימלי ברכיב זה יינתן עבור 5 מוסדות ממשלתיים ו/או מפעלים תעשייתיים שונים מעבר לדרישת תנאי הסף (ו 6 מוסדות בסך הכול). למציע שאין לו ציון מבדק זכויות עובדים, הניקוד יוכפל ב $\frac{5}{3}$	10	$\frac{10 * 5}{3}$

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

---	40	הניקוד ייקבע לפי הנוסחה: ציון המבדק כפול 0.4.	ציוני מבדק זכויות עובדים הניתנים על ידי חטיבת הביקורת בחשב הכללי המתפרסמים בהוראת תכ"ס מס' 7.11.4
100	100		סה"כ:

1. המת"ק אינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי, בשלמותה או בחלקים ממנה, ושומר לעצמו את הזכות לנהל מו"מ עם המציעים שהצעותיהם תמצאנה על ידי המת"ק המתאימות ביותר, או עם כל מציע לשם שיפור או תיקון הצעתו, ללא חובת הודעה למציעים אחרים. יודגש כי המת"ק יפסול כל הצעה אשר תתנה על תנאי ההסכם ו/או מסמכי הפנייה.
2. המת"ק שומר לעצמו את הזכות לפצל את ההתקשרות בין מספר מציעים שונים אשר יעמדו בתנאים. כן שומר לעצמו המת"ק את הזכות לערוך שלב נוסף רק בין המציעים שנתנו את ההצעה הטובה ביותר בהתאם לקריטריונים לקביעת הזוכה ואשר הצעתם שווה, לצורך קביעת ובחירת זוכה יחיד. כן שומר לעצמו המת"ק הזכות לבחור זוכה שני ושלישי.
3. המת"ק רשאי לדרוש, בכל עת, המצאת הבהרות ופרטים נוספים מהמציעים.
4. אין בהודעה על הזוכה במכרז בכדי לסיים את הליכי המכרז או כדי ליצור יחסים חוזיים והמציע שייבחר כזוכה יידרש להפקיד ערבות ביצוע (כמפורט בהסכם הנספח למסמכי המכרז) ולמלא אחר דרישות המת"ק לשם כינון יחסים חוזיים מחייבים בין הצדדים.

ז. כללי

1. מכרז זה על מסמכיו מנוסח בלשון זכר לשם הנוחות בלבד, והוא מיועד לשני המינים כאחד.
2. מבלי לגרוע מזכויותיו, שומר לעצמו המת"ק את הזכות לחתום על הסכם חלקי בלבד עם מציע, על מנת לבחון את איכות הביצוע והתאמתו לצרכים המשתנים של המת"ק.
3. המת"ק יהא רשאי לבטל הזמנה זו בכל עת, מכל שיקול שהוא, מבלי הודעה מוקדמת ומבלי לנמק את החלטתו, לרבות במועד שלאחר הגשת ההצעות. כמו כן, יהיה המת"ק מוסמך לצאת בהזמנה חדשה, לפי שיקול דעתו הבלעדי, מבלי לנמק או להודיע על כך.
4. כל הצעה תעמוד בתוקפה, על כל פרטיה מרכיביה ונספחיה, ותחייב את מציעה לתקופה של **90 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות**. במקרה שבמשך תקופה זו יחזור בו המציע מהצעתו או מכל חלק ממנה בכל צורה שהיא או יסרב למלא התחייבויותיו בהתאם להצעה, יראה המת"ק את ההצעה כבטלה.
5. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהזמנה זו לבין האמור בהסכם תחול ההוראה המיטיבה עם המת"ק.

ח. מסמכי המכרז כוללים

1. הזמנה זו (תנאי המכרז).
2. נספחים א' – ט"ז.

ט. הנחיות להגשת ההצעה

1. יש למלא את מכתב ההצעה המופנה אל המת"ק (נספח א'), לחתום על המכתב (לרבות חותמות או כל פעולה אחרת הנדרשת על מנת לחייב את המציע), להחתים עורך-דין על הצהרה כי החותם מטעם המציע על ההצעה מוסמך לחייב בכך את המציע, ולצרף את

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

- המסמכים והאישורים המפורטים לעיל. כמו כן, יש למלא את כל מסמכי המכרז, ולחתום במקומות המיועדים לכך.
2. את ההצעה יש לארכב במערכת נעמה באתר והוראות הגשה מצורף במכרז
3. ניתן להעביר פניות בשאלות במייל במכרז ועד ליום 21/02/2021 בלבד. פניות שתגענה לאחר מועד זה – לא תתקבלנה.
- התייחסות המת"ק לפניות כאמור תינתן בכתב בלבד ובמידת האפשר בסמוך למועד קבלתן. כל התייחסות זולת התייחסות כאמור – לא תחייב את המת"ק.
- פניות כאמור יש להפנות בפקס: 08-6718194 (טלפון 08-6741445) או במייל mimonma@mof.gov.il

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

נספח א'

בוטל

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

נספח ב'

ערבות ביצוע

שם הבנק/חברת הביטוח: _____

מס' הטלפון: _____

מס' הפקס: _____

הנדון: כתב ערבות עם הצמדה

לכבוד

ממשלת ישראל

באמצעות מנהלת הממשל, התיאום והקישור

באזור חבל עזה

ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך _____ ש"ח
(במילים עשרת אלפים שקלים חדשים), שיוצמד למדד המחירים לצרכן מתאריך _____, אשר
תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב"), בקשר עם חוזה למתן שירותי ניקיון
למת"ק, הסכם מס' 21/01.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה, שנשלחה אלינו במכתב בדואר
רשום או במסירה ידנית, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא,
שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף עד תאריך _____.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו _____

שם הבנק/חב' הביטוח

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף

הערבות אינה ניתנת להעברה או להסבה.

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

נספח ג

הצהרה לשמירת סודיות – סדרי ביטחון (עבודות חוץ)

אני החתום מטה _____ ת.ז. מס' _____

הגר בעיר _____ רח' / שכונה _____ מס' _____

מצהיר בזה כדלקמן:

1. הנני מתחייב לשמור בסוד כל ידיעה שתגיע אליי עקב ביצוע ההסכם ולא אמסור כל ידיעה כאמור לאדם שאינו מוסמך לקבלה.
2. אני יודע, כי המסמכים, שיגיעו אליי או שאצור במהלך ביצוע ההסכם, מופקדים בידי לצורכי ההסכם בלבד, ורק למשך תקופת ההסכם. הריני מתחייב להחזירם בשלמותם למת"ק עם תום ביצוע ההסכם, ובמקרה של ביטולו – מייד עם ביטולו. לא אעשה ולא אניח לאחרים לעשות כל העתקים מהמסמכים שאקבל או שאצור לצורך ביצוע ההסכם אלא בהשגחתי המלאה, ולאחר שאורה שמייד לאחר יצירת ההעתק יימסר לידי.
3. הריני מתחייב לא להוציא מחוץ לתחומי משרדי המת"ק כל מסמכים וחומר אחר כאמור בסעיף 1, אלא באישור הממונה, לשמור אותם בתוך ארון סגור, ולהחזיק את מפתחות הארון רק ברשותי או ברשות אנשים נוספים – באישור הממונה, הנני אחראי לכך שבגמר כל יום עבודה ירוכזו המסמכים בארון כנ"ל, וכי אוודא ששום מסמך לא יישאר בלתי נעול.
4. הריני מתחייב לדווח לממונה מיד על כל מקרה של אובדן מסמך.
5. חומר בלוי, קרוע וכיו"ב יוחזר לממונה בדרך שיוסכם עליה מראש.
6. אכלול בחוזה עם עובדי ועם כל מי שנמצא ו/או שימצא עמי בקשר עם ביצוע ההסכם הוראה המחייבת אותם לשמור בסוד כל ידיעה שהגיעה או שתגיע אליהם עקב ביצוע ההסכם, ובהיעדר חוזה בכתב אחתים כל אחד מהם על כתב התחייבות בנדון בנוסח שיוכן על ידי המת"ק.
7. הריני מתחייב לא להעביר באמצעות הדואר כל מסמך הנוגע לביצוע הסכם זה, אלא על פי תיאום מוקדם עם הממונה ובאישורו.
8. מבלי לגרוע מההוראות הקודמות של הצהרה זו, הנני מתחייב למלא אחר כל הוראות הביטחון והסידורים הביטחוניים שאדרש לעשותם ע"י נציג המת"ק בקשר לביצוע ההסכם.
9. במקרה של סתירה בין הוראות הצהרה זו לבין הוראות ההסכם על כל תוספותיהם, תגבר ההוראה המתמירה.
10. הצהרה זו תצורף להסכם ותהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
11. הריני מאשר כי הוקראה בפניי הצהרה דלעיל והסעיפים 118 ו-119 מחוק העונשין, התשל"ז-1977 המובאים להלן, וידוע לי כי אם אעבור על אחת מההוראות החוק וההצהרה דלעיל, הנני צפוי לעונש מאסר.

ולראיה באתי על החתום:

תאריך

שם

חתימת המציע

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

לאחר שקראתי בפני הנ"ל והסברתי לו את ההצהרה דלעיל ואת סעיפים 118 ו-119 לחוק העונשין, תשל"ז-1977, חתם הנ"ל על ההצהרה בנוכחותי.

שם המסביר והעד לחתימה	תפקיד	חתימה	תאריך
-----------------------	-------	-------	-------

מתוך חוק העונשין, תשל"ז-1977

118. גילוי בהפרת חוזה

(א) היה אדם בעל חוזה עם המדינה או עם גוף מבוקר כמשמעותו בחוק מבקר המדינה, תשי"ח-1958 (נוסח משולב) ובחוזה יש התחייבות לשמור בסוד ידיעות שיגיעו אליו עקב ביצוע החוזה, והוא מסר, ללא סמכות כדין, ידיעה כאמור לאדם שלא היה מוסמך לקבלה, דינו – מאסר שנה אחת.

(ב) בסעיף זה, "בעל חוזה" – לרבות מי שהועסק, כעובד או כקבלן, לשם ביצוע החוזה; ואולם תהא זו הגנה טובה לנאשם לפי סעיף זה שלא ידע על ההתחייבות לשמור ידיעות כאמור בסוד ושהוא מסר את הידיעה בתום לב.

119. גילוי בהפרת אמון

מי שנמסר לו מסמך רשמי בתנאי מפורש שעליו לשמרו בסוד, והוא מסרו לאדם שאינו מוסמך לקבלו, דינו – מאסר שנה אחת; התרשל בשמירתו או עשה מעשה שיש בו כדי לסכן את בטיחותו של המסמך, דינו – מאסר ששה חודשים.

נספח ד

כתב הסכמה לעיון במרשם הפלילי – ביחס לקבלן

לכבוד
מנהלת הממשל, התיאום והקישור
באזור חבל עזה

א.ג.נ,

אני הח"מ מסכים בזאת שמשטרת ישראל תעביר לידיעתכם את המידע המנוהל נגדי במשטרת ישראל בהתאם לסעיף 8 לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981, או לפי כל חוק או תקנה שיבואו במקומו.

שם משפחה	שם פרטי	שם האב	מס' זהות	שנת לידה	חתימה
----------	---------	--------	----------	----------	-------

כתב הסכמה לעיון במרשם הפלילי – ביחס לעובד

לכבוד
מנהלת הממשל, התיאום והקישור
באזור חבל עזה

א.ג.נ,

אני הח"מ מסכים בזאת שמשטרת ישראל תעביר לידיעתכם את המידע המנוהל נגדי במשטרת ישראל בהתאם לסעיף 8 לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981, או לפי כל חוק או תקנה שיבואו במקומו.

שם משפחה	שם פרטי	שם האב	מס' זהות	שנת לידה	חתימה
----------	---------	--------	----------	----------	-------

נספח ה

רשימת חוקי העבודה

הקבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
- חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997, סעיף 5א.

נספח ו

**רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני
העבודה, התשע"ב-2011**

מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות
עבודה ומנוחה.
איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן
לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
איסור העסקת נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
איסור העסקת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
איסור העסקת נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
איסור העסקת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת
הנוער.
איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי
הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר.
איסור הלנת שכר לפי סעיף 25(ב1) לחוק הגנת השכר.
תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף
33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

רשימת צווי הרחבה

- [צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.](#)
- [צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.](#)
- [צו הרחבה לפנסיה חובה.](#)
- [צו הרחבה – הסכם מסגרת 1995.](#)
- [צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.](#)
- [צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 2014.](#)
- [צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה 2014.](#)

חתימה וחותמת המציע

נספח ז

הודעת נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה

1. על פי סעיף 4.2.1 להוראת תכ"ס, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים בידי קבלני שירותים בתחומי השמירה האבטחה והניקיון", מס' 7.11.3, על כל חברה להציג אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות ו/או קנסות בגין הפרת חוקי העבודה.
2. את האישורים הללו ניתן לקבל בכתובת הבאה:
רחוב סלמה 53 תל אביב
טלפון : 03-6223116
פקס : 03-6828690
3. הפקת האישורים אורכת זמן, ולכן יש לפנות למינהל ההסדרה מספר ימים לפני המועד בו זקוקה החברה לאישור. ניתן לקבל את האישור גם באמצעות הפקס.
4. על החברה להפנות את בקשתה על נייר לוגו של החברה עם חתימה של החברה על הבקשה. יש לציין את מספר ח.פ של החברה. פנייה שלא על פי כללים אלה לא תיענה.
5. על המשרד להקפיד כי חברה שאינה מגישה אישור כאמור תיפסל. כמו כן, יש להקפיד כי מספר הח.פ של מגישי ההצעה תואם את מספר הח.פ שלגביו התקבל האישור ממינהל ההסדרה והאכיפה.

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

נספח ז' 1 - תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן/ת תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע"), המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר 1/2021 לאספקת שירותי ניקיון עבור מת"ק עזה. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע. בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

(סמן X במשבצת המתאימה)

המציע ובעל זיקה אליו **לא הורשעו** ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "מועד ההגשה") מטעם המציע, בהתקשרות מספר _____ לאספקת _____ עבור _____.

המציע או בעל זיקה אליו **הורשעו** בפסק דין ביותר משתי עבירות **וחלפה שנה אחת** לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

המציע או בעל זיקה אליו **הורשעו** בפסק דין ביותר משתי עבירות **ולא חלפה שנה אחת** לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____ תאריך
_____ שם מלא
_____ חתימה וחותמת

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי, אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____, מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____, או המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/וה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ תאריך
_____ מספר רישיון
_____ חתימה וחותמת

חתימת המציע

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

נספח ז' 2 – תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות

פניות אל מנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, כנדרש לפי תצהיר זה, תעשנה דרך המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, בדוא"ל: mateh.shiluv@economy.gov.il. לשאלות ניתן לפנות למרכז התמיכה למעסיקים, בדוא"ל: info@mtlm.org.il / טלפון: 1700507676.

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן/ת תצהיר זה בשם _____, שהוא המציע (להלן: "המציע"), המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר _____ לאספקת _____ עבור _____ . אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

סמן X במשבצת המתאימה:

- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 לא חלות על המציע.
- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.

במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות")

חלות על המציע, נדרש לסמן X במשבצת המתאימה:

- המציע מעסיק פחות מ- 100 עובדים.
- המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.
- במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר, נדרש לסמן X במשבצת המתאימה:**
- המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז, יפנה למנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמקרה הצורך, לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- המציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו, **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות, שלגביה נתן התחייבות זו).
- המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

חתימה

תאריך

שם מלא

חתימת המציע

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

נספח ח

בוטל

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

נספח ט

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם מת"ק עזה
וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה

תאריך: _____

לכבוד
משרד ממשלתי

א.ג.כ.,

הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם מת"ק עזה

אני הח"מ _____ מנכ"ל נ- _____ סמנכ"ל הכספים של חברת _____ (להלן: "החברה")
מצהירים בזאת כדלקמן:

החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.
בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל: _____
סמנכ"ל כספים: _____
תאריך: _____

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

תאריך: _____

לכבוד

א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח
בהתייחס להצהרה מיום _____

לבקשתכם וכראי החשבון מטעם חשבות משרד _____, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום _____ בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד _____ והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד. הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____ . אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצע על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו. לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב

משרד רו"ח _____

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

נספח י

עלות השכר למעביד

הצהרת המעביד

השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ_____ שקלים חדשים לשעה.

עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ_____ שקלים חדשים לשעה. בהתאם לנקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת עבודה לעובדי קבלן), התשע"ב-2012, המתעדכנים על ידי שר התמ"ת.

פרטי המעביד: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

נספח יא

נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות

**אל ציבור עובדי חברות השמירה,
הניקיון וההסעדה-**

**הודעה בדבר קיום
תיבת תלונות**

**הנכם רשאים להגיש תלונה בתיבה זו אם לדעתכם
נפגעות זכויותיכם ו/או תנאי העסקתכם.**

דוגמאות לאי שמירת זכויות: אי תשלום שעות נוספות, אי הפרשה
לפנסיה, אי תשלום ימי חופשה, ניכויים אסורים, אי תשלום תוספת
ותק, הלנת שכר וכדומה.

כמו כן, ניתן להתלונן במוקד הטלפוני של משרד התמי"ת במספר **1-800-354-354** (השירות ניתן בשפות עברית, ערבית, רוסית ואנגלית).

בנוסף, ניתן להתלונן במוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד
האוצר במספר **054-75-999-98** בימי ג' בין השעות **15:00 – 09:00**.

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

נספח יב

נספח תמחיר לעובדי ניקיון

1. להלן טבלאות פירוט העלויות לשעה, אשר מתחייב הקבלן להעביר לעובדיו ולהפריש לקופות גמל ופיצויים ב-ש, על פי החוק וההסכמים הקיבוציים העדכניים, בכל אחת משנות העסקתו הראשונות: הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 6 בספטמבר 2020, בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 [וצו ההרחבה בענף הניקיון, מיום 5 בפברואר 2014](#):

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p><u>שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה.</u></p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u></p>	29.12 ₪	29.12 ₪	שכר יסוד עובד ניקיון
<p>12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד.</p> <p>ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא..</p> <p><u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 15.</u></p>	1.36 ₪ (4.62%)	1.34 ₪ (4.62%)	חופשה
<p><u>תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה ה- 6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה.</u></p> <p>שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר.</p> <p>חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד.</p> <p>במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד, בגין שנות הוותק המוכרות שנצברו עבור כל עובד.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 7.</u></p>	0.35 ₪	-----	תוספת ותק

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג, אלא בהסכמת הקבלן.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א').</u></p>	<p>1.02 ₪ (3.46%)</p>	<p>1.01 ₪ (3.46%)</p>	חגים
<p>ערך יום הבראה לשנת 2020 עומד על 429 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא..</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 11. הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה ונופש", מס' 13.3.0.1.</u></p>	<p>1.38 ₪</p>	<p>1.38 ₪</p>	הבראה
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות סעיף 6ה' <u>לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</u>.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.</u></p>	<p>2.49 ₪ (7.5%)</p>	<p>2.46 ₪ (7.5%)</p>	פנסיה

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</p>	<p align="center">₪ 2.77 (8.33%)</p>	<p align="center">₪ 2.74 (8.33%)</p>	<p align="center">פיצויים</p>
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, וותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.</p>	<p align="center">₪ 1.18 (3.55%)</p>	<p align="center">₪ 1.17 (3.55%)</p>	<p align="center">ביטוח לאומי</p>

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 10.</u></p>	<p align="center">₪ 2.47 (7.5%)</p>	<p align="center">₪ 2.46 (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
	<p align="center">₪ 42.13</p>	<p align="center">₪ 41.68</p>	<p>סה"כ</p>

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ₪ ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. <u>מקור:</u> צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה.</p>			נסיעות
<p>הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. <u>מקור:</u> צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)(3).</p>	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם ל<u>חוק דמי מחלה</u> ההתשל"ו-1976, כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). <u>מקור:</u> חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, ו<u>צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014</u>, סעיף 14.</p>			מחלה

2 תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 3.1 **שעות נוספות** - במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם לעובד בגין השעה ה- 9 ו-10 באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד ותוספת הוותק. בגין השעה ה- 11 באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד ותוספת הוותק.
- 3.2 **חופשת נישואין** - בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל- 3 ימי חופשה על חשבון הקבלן, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.3 **ימי אבל** - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.4 **היעדרות ביום הזיכרון** - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

3.5 **ימי חופשה** - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
5 ימים	6 ימים	
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

3.6 **ימי הבראה** - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.7 **מענק מצוינות** - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה, בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

3.7.1 גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.7.2 המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.3 המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.7.4 בגין תשלום זה ישולם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.8 **שי לחג** - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

ש), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 216.1 ש. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה):

- 3.8.1 עובד המועסק לפחות ב- 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע ב- 3 החודשים אשר קדמו לחג, יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה הנמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו ב- 3 החודשים שקדמו למתן השי.
- 3.8.2 תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.
- 3.8.3 בגין תשלום זה ישולם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

נספח יג

תצהיר בדבר התחייבות מציעים במכרז (הצהרה כללית)
מכרז פומבי 01/2021 לאספקת שירותי ניקיון עבור מת"ק עזה

1.1. כשירות להתמודדות במכרז

- 1.1.1. המציע קרא בעיון רב את מסמכי המכרז על כל פרקיו, נספחיו, תנאיו וחלקיו, לרבות כל ההבהרות שפורסמו על ידי המזמין, הוא הבין את כל האמור בהם ומסכים להם.
- 1.1.2. המציע קרא בעיון רב את תנאי ההתקשרות עם הספק הזוכה, ובכלל זה את חוזה ההתקשרות על נספחיו, הוא הבין את האמור בהם ומסכים להם.
- 1.1.3. המציע אינו מצוי בהליכי פשיטת רגל או פירוק ולא מתנהלות נגד המציע תביעות מהותיות, שעלולות לפגוע בתפקודו, ככל שיזכה במכרז.
- 1.1.4. אין מניעה לפי כל דין להשתתפות המציע במכרז.
- 1.1.5. אין בהגשת הצעה במכרז או בביצוע ההתקשרות נשוא המכרז על ידי המציע, כדי ליצור ניגוד עניינים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין המציע לבין המזמין.

1.2. אי תיאום הצעות מכרז

- 1.2.1. הפרטים המופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי המציע באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר.
- 1.2.2. פרטי ההצעה לא הוצגו או יוצגו בפני כל אדם או תאגיד, אשר מציע הצעות במכרז זה.
- 1.2.3. המציע לא היה מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
- 1.2.4. המציע לא היה ולא מתכוון להיות מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתו זו.
- 1.2.5. המציע לא היה מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית, מכל סוג שהוא.
- 1.2.6. הצעה זו מוגשת בתום לב.

1.3. עצמאות המציע

- 1.3.1. המציע אינו מחזיק או מוחזק על ידי מציע אחר במכרז (החזקה לעניין זה – החזקה במישרין או בעקיפין ב- 25% או יותר מאמצעי שליטה, כהגדרתו [בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968](#)).
- 1.3.2. גורם אחד אינו מחזיק ב- 25% יותר מאמצעי שליטה בו ובמציע נוסף במכרז.
- 1.3.3. המציע אינו קבלן משנה של מציע אחר במכרז, בקשר עם ביצוע השירותים במכרז זה.

ולראיה באתי על החתום היום _____ לחודש _____ שנת 2021.

הספק

חתימת המציע

נספח יד

מפרט טכני למכרז 01/2021 לאספקת שירותי ניקיון למת"ק עזה

תנאים כלליים

1. תיאור העבודה כללי

העבודה נשוא מכרז זה כוללת ביצוע עבודות ניקיון לחצרות ולבנינים של מת"ק עזה לפי הפרוט במסמך זה.

2. הגדרות

במכרז ובהסכם (כפי שהוא מוגדר להלן) יתפרשו המונחים הבאים כדלהלן (פרט אם כוונה אחרת משתמעת מגופו של עניין):

- 2.1 "העבודה": העבודה והשירותים נשוא מכרז זה;
 - 2.2 "ביצוע העבודה": כל הנדרש לביצוע העבודה לרבות כוח אדם, כלי עבודה, חומרי ניקיון, חומרים מתכלים ולרבות ניהול ופיקוח על שלמותה;
 - 2.3 "ההסכם": הסכם לביצוע העבודה שהינו מסמך נספח ט"ז בחוברת המכרז והמסמכים המהווים חלק בלתי-נפרד ממנה;
 - 2.4 "המת"ק" או "המזמין" או "המשרד": מנהלת התיאום והקישור באזור חבל עזה;
 - 2.5 "המבנה" או "הבניין" או "החצרות" ובנייני המת"ק באזור חבל עזה, על כל מרכיביהם והמערכות והמתקנים הנכללים בהם ומשרתים אותם;
 - 2.6 "המנהל" מתאם משק ובינוי במת"ק עזה או מי מטעמו שימונה בכל הקשור להסכם;
 - 2.7 "הספק" או "הקבלן" או "הזוכה": מי שייבחר על ידי המזמין לבצע עבורו את שירותי הניקיון.
- "משרד הקבלן" או "מוקד לתקלות": משרדי הקבלן בהם מתנהל תכנון העבודה, קליטת הודעות על צרכים בכל הנושאים המטופלים וטיפול בהן לצורך ביצוע העבודה;

3. שמירת הרכוש

המציע יהיה אחראי לשמירת הרכוש המצוי בבניין ובחצרות. המציע יודא כי עובדיו מיומנים בשימוש בכלי העבודה ובחומרים המשמשים לביצוע העבודה וכי ננקטו כל האמצעים הנדרשים למניעת פגיעה ונזקים למבנה על צידו.

כל נזק שייגרם ע"י המציע או מי מעובדיו במהלך עבודתו לרכוש, יתוקן ע"י המציע על-ידי ללא תשלום בסמוך למועד האירוע ולא יאוחר משני ימי עבודה. תיקון הנזק יבוצע כך, שיאפשר הפעלה מלאה ותקינה של המתקן שנפגע. אי תיקון הנזק ע"י הקבלן יאפשר ביצוע ע"י המזמין וקישור העלות מהתמורה המגיעה לקבלן.

4. הנחיות, תקנות והוראות

המציע יפעל על-פי מערכת הנחיות, תקנות והוראות שיקבל מהמנהל. ההנחיות וההוראות יינתנו בתחילת העבודה, ו/או במהלכה, בין בכתב ובין בעל-פה.

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

5. מניעת הפרעות

הקבלן מתחייב לבצע את עבודתו תוך התחשבות מקסימאלית בצרכי העובדים המאכלסים והמבקרים בבנין, ויעשה כמיטב יכולתו למנוע תקלות והפרעות מכל סוג לפעולתם, ובכלל זה יקפיד להפעיל כלי עבודה מתאימים ובהם שואבי אבק שקטים במיוחד, לעבוד מחוץ לשעות הפעילות הרגילות וכדומה.

6. מפגעי בטיחות

בכל מקרה בו נוצר מפגע בטיחותי, יטפל בו המציע באופן מיידי וברציפות עד לפתרון המלא, לרבות בדרך של התקנת אמצעים המתאימים להנחיות הממשלה, להגנת אזור המפגע מפני דיירים, עובדים ומבקרים, העלולים להסתובב בתחום המפגע. כמפגע בטיחותי יחשב גם אזור רטוב או אזור הניקיון לאחר שהוא נמשח בוֹןֶקס המהווה סכנת החלקה לעוברים במקום. הקבלן יהיה אחראי לצד ג' בכל נזק שיגרם עקב עבודתו.

7. סילוק פסולת

הקבלן יאסוף ויסלק מאתר העבודה, מיד עם סיום העבודה באזור, את כל הפסולת שתיווצר על-ידי עובדיו במהלך עבודתם, וינקה את המקום בשלמות. במהלך בצוע העבודה יאסוף הקבלן את הפסולת, במיוחד המונחת במעברים, מעת לעת כך שלא יוצר מפגע בטיחותי ואסתטי.

8. מים וחשמל

המים והחשמל הדרושים לביצוע העבודה, יסופקו לקבלן ללא תשלום, מנקודת התחברות אשר תיקבע ע"י המנהל, אך ההתחברות אל מקורות המים והחשמל והבאתם אל מקום העבודה תיעשה ע"י הקבלן ועל חשבונו, תוך תיאום מוקדם עם המנהל.

10. תיאום עם גורמים

הקבלן מתחייב לבצע כל עבודה בתיאום מלא עם המנהל. הקבלן יביא לתשומת לב המנהל כל בעיה צפויה, לרבות הפרעות צפויות לעובדים ולמבקרי הבניין עקב ביצוע עבודות.

11. נמחק

12. רישום נוכחות

עובדי הקבלן, המועסקים במת"ק עזה, יחתימו כרטיסי נוכחות בשעון נוכחות אשר הקבלן יתקין בבניין. הכרטיסים יוחתמו בתחילתו ובסיומו של יום עבודה, ויהוו בסיס לתשלום לקבלן. עובד שלא יחתימו את כרטיסו בשעון הנוכחות, ייחשב כאילו לא הוצב ע"י הקבלן לביצוע העבודה. כרטיסי הנוכחות ישמשו את המזמין רק לבדיקת נוכחות העובדים. אספקת ושעון הנוכחות וכן אספקת הכרטיסים והתקנת שעון הנוכחות וכן אספקת הכרטיסים לשעון הנוכחות תמונת העובד ושמו המלא תתבצע ע"י המזמין ועל חשבונו. סוג באמור לעיל אין כדי ליצור יחסי עובד מעביד בין המזמין לבין הקבלן וואו מי מעובדיו או מטעמו.

13. מדים אחידים

הקבלן יספק לכל עובדיו סטים של מדים אחידים כולל נעליים בטיחותיות כנדרש למניעת החלקה. המדים ישמשו את העובדים בכל עת הימצאותם באתר. המדים ישאו את שם החברה ויוצמדו אליהם תגיה פלסטיים לרבות תמונת העובד. דוגמת המדים, צבעם ודוגמת סמל החברה וגודלו עליהם יוצגו לאישור הממונה תוך שבוע מיום החתימה על ההסכם. המדים יסופקו לעובדים תוך שבועיים מיום קבלת אישור הממונה. הקבלן יהיה אחראי לכך שהעובדים יופיעו, בכל עת, בבגדים שלמים, נקיים ומגוהצים, וישלים לעובדיו את הביגוד לפי הצורך.

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

הקבלן יחזיק אצל הממונה, בכל עת, לפחות 2 סטים רזרביים של מדים אחידים במידות ממוצעות. המדים ישמשו עובדים שבגדיהם התלכלכו במהלך יום העבודה ואין להם מדים חלופיים.

14. יושר אישי

כל עובדי הקבלן ימלאו טפסי פרטים אישיים. מילוי הטפסים יהווה אישור חד צדדי מהעובדים לקבלן ומהקבלן למזמין לבדוק את כל הפרטים הנדרשים לגבי כל עובד, וכן לפנות למשטרה לשם קבלת אישור לפרטים. המזמין יהיה רשאי להחתים את עובדי הקבלן על הצהרות סודיות על פי הנחלים המקובלים במת"ק.

15. היגינה אישית

עובדי הקבלן ישמרו על היגינה אישית והופעה מסודרת. הממונה יוכל לבקש מהקבלן שלא לקבל את השירותים באמצעות עובד שלא יעמוד בתנאי ההופעה הנדרשים והקבלן מתחייב להמציא עובד אחר תחתיו. הקבלן יספק לעובדיו תכשירים קוסמטיים ככל שיידרש וידריכם ככל שיידרש.

16. בדיקות רפואיות

הקבלן יספק לממונה אישורים רפואיים המבטיחים שעובדיו אינם סובלים ממחלות כרוניות מדבקות. הממונה יהיה רשאי לדרוש בדיקות נוספות על חשבון הקבלן, בכל עת.

17. השתתפות בישיבות

הקבלן מתחייב להשתתף אחת לחודש או לפי דרישה בישיבה תקופתית עם הממונה. נציג הקבלן לישיבות אלו יהיה הקבלן ו/או אחד מבעלי התאגיד /או מנהל השירות. נציג הקבלן יהיה מצוי בפרטי ההסכם ומעודכן לגבי מצב העבודות.

18. הסעת עובדים

הקבלן יסיע את עובדיו או ידאג לתחבורה עבורם אל מת"ק עזה ו/או ממנו.

19. פיקוח על עבודת הקבלן

המת"ק יפקח על עבודת הקבלן באמצעות עובדיו. סמכות המפקחים מטעם המת"ק תהיה כסמכות המת"ק. ביצוע הפיקוח על ידי המת"ק לא יסיר או יוריד מאחריות הקבלן לביצוע מושלם של העבודות ולהצבת מפקחים ומנהלי עבודה מטעמו כנדרש.

המפרט הטכני

1. תיאור העבודה - כללי

העבודות הנכללות במכרז זה כוללות ביצוע כל הנדרש לניקיון של החצרות והמבנים במת"ק עזה, בהתאם לדרישת המזמין.

2. תיאור המחלקות המנוקות וכוח אדם הקבוע בהן

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

תיאור המבנים ושטחם כפי שמופיע להלן הינו כללי בלבד. התיאור נועד לתת לקבלן אומדן כללי לשטח הבניינים. פרטים נוספים בעניין זה יינתנו למציעים בכנס המציעים.

מובהר בזאת כי עד לקביעת הקבלן הזוכה ועריכת בדיקות ביטחוניות לגביו ולגבי עובדיו, לא יערך סיור מקיף בבניינים.

2.1 המחלקות המנוקות

מס"ד	המחלקה	מ"ר כללי
1.	משרדים	כ- 1500
2.	תאי שרותים	כ- 12
3.	חצרות וחניה	כ- 10,000

2.2 כח האדם הקבוע לכל יום עבודה

ימים א' – ה' בין השעות 14:00-14:30 ; 7:00 עובדים.

3. ריכוז מטלות הקבלן

הקבלן יפעיל וינחה בפעולתם את עובדיו על מנת שימלאו את המשימות היומיות והתקופתיות הנדרשות. העבודות שיתבצעו על ידי צוותי העובדים של הקבלן בחצרות ובבניינים יכללו בין היתר:

- 3.1. ביצוע עבודות ניקיון יומיות שוטפות לפני ובמהלך כל שעות הפעילות במת"ק עזה.
- 3.2. פינוי וניקוי מפגעים המסכנים את הציבור - יבוצעו בעדיפות ראשונה על ידי העובדים הקבועים.
- 3.3. בוטל.
- 3.4. המזמין יספק את כל כלי העבודה הנדרשים לביצוע העבודות, לרבות כלים ידניים ומכאניים.
- 3.5. המזמין יספק את כל החומרים הנדרשים לביצוע עבודות הניקיון.
- 3.6. המזמין יספק את כל החומרים המתכלים כדוגמת נייר טואלט, סבון נוזלי לידיים, חומרי ריח, חומרי חיטוי, מגבות נייר, שקיות לפחים היגייניים בשירותי נשים, אסלוניות לכיסוי שירותים וכדומה.

אזהרה: הקבלן יסמן באופן ברור ויקפיד להשתמש בכלי עבודה, סמרטוטים ומטליות נפרדים לצורך ניקוי שירותים ולצורך ניקוי משרדים ואזורים בהם מעובד או מוגש מזון. כלי העבודה, המטליות והסמרטוטים שישמשו לניקוי שירותים יהיו מסומנים ובגוון שונה מאותם המשמשים לניקוי משרדים ואזורים בהם מעובד, מוגש או מאוחסן מזון.

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

4. עובדי הקבלן וניהול העבודות

4.1 צוות עובדים ושעות הפעילות

- א. שעות הפעילות וגודל הצוות - הקבלן יציב במת"ק עזה כמות עובדים במספר שיספיק לביצוע עבודות הניקיון השוטפות והקבועות כנדרש.
 - שכר – שכר עובד ניקיון יהיה לפחות שכר המינימום, הקבלן אחראי לביצוע כל התשלומים הנדרשים לעובדים על פי החוק ההסכמים הקיבוציים, הקיימים בנושא הניקיון וצווי הרחבה.
 - ב. לפחות אחד מן העובדים יהיה בעל רישיון נהיגה בדרגה B ויידרש לנהוג על רכב טאוט או קלנועית.
 - ג. טפול בקריאות דחופות - העובדים ייענו לטפול בבעיות דחופות ומפגעי ניקיון בעדיפות ראשונה.
 - ד. עובדי גיבוי - הפעלת עובדי גיבוי (כוח אדם נוסף) כנדרש לביצוע והשלמת המשימות היומיות המוגדרות במכרז זה, תהיה על חשבון הקבלן וללא תשלום נוסף מצד המזמין.
- הקבלן יכין וידאג לצוותי גיבוי שיוכלו לתת מענה מיידי למילוי מקום של עובדיו הקבועים במת"ק עזה או לתיגבור כח האדם הקיים במשימות מיוחדות כמפורט במכרז זה ובמפרט המצורף אליו, שיעמדו בכל דרישות הביטחון והבטיחות ואושרו ע"י הגורמים הרלוונטיים כמפורט במכרז זה.**

5. נהלי עבודה

5.1 היענות להודעות על מפגעים

עובדי הקבלן יקבלו הודעות על מפגעי ניקיון מהמנהל, או ממי שהוסמך על-ידו. לקריאות ייענו מייד ובעדיפות ראשונה העובדים הקבועים שהוגדרו למטרה זו.

6. פירוט עבודת עובדי יום וצוות אחה"צ בין השעות 00:14-07:30

6.1 עבודות לפני שעות הפעילות

- א. ריקון פחי האשפה מהרחבות שמסביב למחנה והחניונים.
- ב. איסוף פסולת גסה, טאטוא והסרת כתמים מהרחבות למחנה.
- ג. ניקוי דלתות וחזיתות זכוכית מלכלוך וכתמים.
- ד. ניקוי, שטיפת והברקת רחבת הכניסה לרבות ריצפה, ציוד וריהוט.
- ו. ניקוי תאי שירותים 2 פעמים ביום.
- ז. שטיפת רצפות משרדים אחת לשבוע.
- ח. ניקוי מאפרות ופחי אשפה בבנין ובמשרדים.
- ט. השלמת חומרים מתכלים בשירותים ומטבחונים שיסופקו ע"י המזמין.

6.2 פירוט עבודות שוטפות במשך היום (כל יום):

- א. היענות בעדיפות ראשונה לקריאות להסרת מפגעים ומטרדים היגייניים, הסרת לכלוך סביבתי, ניקוי חומרים שנשפכו, השלמת חומרים מתכלים וכדומה בכל שטחי האתר, שיופנו ממוקד האחזקה או מהמנהל.
- ב. טאטוא הרחבות, איסוף פסולת גסה והסרת דביקים פעם ביום ולא יאוחר מהשעה 00:13.

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

- ג. ריקון פחי אשפה בכל השטחים הציבוריים והחצרות, פעמיים ביום ולא יאוחר מהשעה 13:00. במשרדים פעם ביום בצהריים ובנוסף לפי קריאה.
- ד. ניקוי יזום, לפחות אחת ל – 3 שעות לפי הצורך ובאופן שוטף, של מטבחונים ושל תאי השירותים לרבות אסלות, ריצפה, שיש, כיורים, , מראות וכדומה והשלמת חומרים מתכלים חסרים (לפחות 2 פעמים ביום).
- ה. ניקוי דלתות ראשיות וחזיתות זכוכית.

ו. פנים החדרים

- 1) איסוף וריקון פסולת מפחי אשפה לרבות החלפת שקיות הניילון וניקויים במטלית לחה.
- 2) הורקת פסולת ממאפרות וניקויים במטלית לחה.
- 3) הסרת אבק וניקוי במטלית לחה של כל הריהוט, ציוד משרדי ותקשורת מציידים החיצוני ועד לגובה של שני מטר.
- 4) שטיפת כל הרצפות.
- 5) פינוי פסולת נייר למכולת הנייר והחלפת שקיות איסוף פסולת הנייר.

ז. שירותים, מטבחונים

- 1) ניקוי יסודי של חדרי שירותים, מירוק וצחצוח של כל תאי השירותים, והמטבחונים לרבות ריצפה, קירות מחיצות, דלתות ופירזול, אסלות, משתנות, כיורים, אביזרי צנרת וברזים, מראות וכדומה.
- 2) השלמת חומרים מתכלים כדוגמת נייר טואלט, מגבות נייר, רשתות למשתנות, חומרי סבון, חומרי ריח וכדומה וריקון פחי האשפה בשירותים ובמטבחונים.

6.2 פירוט עבודה - תקופתית

6.2.2 ניקיון שבועי (בנוסף לניקיון יומי)

- א. ניקיון יסודי של הרחבות.
- ב. הסרת כתמים ממעקים ומסגרות תמונות.
- ג. הסרת קורי עכביש גלויים ולכלוך בפינות.
- ד. ניקוי מסגרות תמונות במטלית לחה.
- ה. ניקוי יסודי של ריהוט שטחים ציבוריים ודלפקים.
- ו. ניקוי חלונות בכל המבנה מציידים הפנימי.
- ז. ניקוי יסודי של כל תאי השירותים.
- ח. ניקוי יסודי של המטבחונים כולל מקרר, מיקרו ותמי בר.
- ט. שטיפה וייבוש של פחי האשפה בשירותים.

6.2.3 ניקיון חצי שנתי (בנוסף לניקיון יומי, שבועי וחודשי)

- א. ניקוי יסודי של משרדים אחזקה, מטבחון, הוצל"א.
- ב. ניקוי שלבים בתריסים.
- ג. ניקוי חלונות יסודי פנימי וחיצוני.

6.2.4 ניקיון שנתי (בנוסף לניקיון יומי, שבועי, חודשי וחצי שנתי)

ביצוע כל הפעולות השנתיות יתבצעו לפי דרישת הממונה, לרבות ניקיון יסודי של המטבחונים לקראת פסח.

7. חומרי ניקיון וכלי עבודה

7.1 כללי

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

א. המת"ק יספק על חשבונו, את כל חומרי הניקיון והחומרים המתכלים ואת כל כלי העבודה מכאניים וחשמליים, הנדרשים לביצוע המשימות המפורטות.

הפעלת מערכות אוורור עם הממונה על תפעול ואחזקת המבנה.

7.2 פירוט חומרים מתכלים והשלמת ציוד חסר

המת"ק יספק את כל החומרים המתכלים והציוד.

8. בוטל

9 תוספת וגריעת מתקנים ועבודות

למת"ק זכות להוסיף או לגרוע מעבודות הניקיון, בהיקף של עד 10% מסה"כ היקף עבודות הניקיון הקבועות במכרז זה. עבור הוספת עבודות ניקיון בהיקף הנ"ל לא יקבל הקבלן תשלום נוסף. הבסיס לחישוב תוספת הניקיון יהיה שטח הרצפה של השטחים הנוספים לעומת השטחים המפורטים במכרז. אין הכוונה להוספת בניינים נוספים אשר ידרשו ניקיון אשר לא נכללו במסמכי המכרז אלא לשטחים נוספים שיתבררו עקב אי דיוק בנתונים.

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

נספח טו

**הצעה למכרז פומבי מס' 01/2021 של מת"ק עזה
לאספקת שירותי ניקיון עבור מת"ק עזה**

אני הח"מ, _____, נציג מוסמך של _____, מתכבד להגיש בזה הצעה לביצוע העבודות נשוא המכרז הנ"ל, בהתאם לתנאי המפרט והחווזה.

יש בידינו את כל מסמכי המכרז. הם מוכרים לנו ומובנים לנו היטב, והצעתנו זו נעשית לאחר ששקלנו אותם היטב על כל השלכותיהם. אנו מצהירים כי אנו מקיימים אחר כל התנאים כנדרש במסמכי המכרז ומצורפים בזאת האישורים והאסמכתאות על כך.

הצעת מחיר לביצוע השירותים:

29.12 ש"ח לשעה	שכר בסיס (A)	
1.34	4.62%	חופשה
1.01	3.46%	חגים
1.38		הבראה
2.46	7.5%	פנסיה
2.74	8.33%	פיצויים
1.17	3.55%	ביטוח לאומי
2.46	7.5%	קרן השתלמות
41.68	סה"כ עלות למעביד (B)	
ש"ח _____ לשעה	התקורה המוצעת על ידי המציע (עלויות תקורה כוללות ובכלל זה: ימי הכשרה, ימי אימונים, ימי עיון, ציוד, הוצאות נלוות – טלפון, אש"ל, וכיוצ"ב. סכום זה כולל אף תוספת חופשה לעובדים וותיקים ככל שיהיו) (C)	
ש"ח _____ לשעה	סה"כ עלות מבוקשת לשעת עבודה (D) (D) = (B) + (C)	

הבהרות:

1. ימי חופשה – התחשיב לתשלום עבור ימי חופשה לעובדים במסגרת עלות השכר למעביד (B) נעשתה עבור עובדים בשנתיים הראשונות לעבודתם. ככל שיועסקו על ידי הזוכה עובדים בעלי ותק גבוה יותר, התשלום לעובד בפועל יהיה עפ"י החוק ולא יידרש מהמזמין כל שיפוי או תשלום נוסף בגין תשלום תוספת זו.

2. קרן השתלמות –

א. הרכיב המופרש עבור קרן השתלמות מתייחס לשכר היסוד הנקוב בהוראת חשכ"ל ה.

7.3.9.2 כפי הקבוע בהוראת החשב הכללי וכפוף לשינויים המתבצעים מעת לעת.

ב. תוך חודשיים מתחילת העסקת העובד, המעסיק מתחייב להמציא למת"ק אישור בגין הפקדת קרן השתלמות כאמור, ותחילת הפקדות כנדרש.

ג. ככל שהעובד מסרב לפתוח את קרן השתלמות או במידה ולא הוצאו האישורים כנדרש בסעיף הקודם, המת"ק יקזז את חלק המעביד מהצעת המחיר הזוכה.

חתימת המציע

הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021

3. כל המחירים הנקובים בהצעה יהיו נקובים בש"ח וכוללים את כל המיסים וההיטלים החלים, למעט מס ערך מוסף.
 4. הסכום הנקוב בעלות השכר למעביד (D) אינו כולל תשלום ימי מחלה, נסיעות, הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה, תשלום דמי הבראה, שי לחג ומצוינות, שישולמו על פי ביצוע בפועל בלבד לאחר קבלת אישור ורו"ח על ביצוע התשלום.
 5. הצעת המחיר הכוללת תהא סופית ותכלול את כל רכיבי מתן השירותים. יובהר כי למעט תשלום התמורה הנקובה בהצעה, לא יהיה זכאי המציע הזוכה לכל תשלום או הטבה אחרת בגין מתן השירותים לרבות תשלומים בגין הוצאות נלוות כגון: טלפון, דואר, צילומים, הדפסות, פקס, אש"ל, זמן בטלה וכו' למעט האמור בסעיף 10 מטה.
 6. המת"ק לא יישא בתוספת עלויות הנובעות משעות נוספות. כל שעה שכזו תחושב כשעה עפ"י ביצוע בפועל והזוכה יישא בתוספת האחוזים הנדרשת על פי כל דין.
- יובהר כי ככל שיבוצע עדכון בהוראת החשכ"ל ה. 7.3.9.2 וייקבע סכום על הסכומים הקבועים לעיל ישלם הקבלן לעובדים בהתאם לכך וישופה ע"י המת"ק.
7. המת"ק שומר לעצמו את הזכות לדרוש מהמציע הזוכה הוזלת רכיבים מסוימים בעלויות התקורה לאחר הכרזה על זכייתו וכן במהלך תקופת ההתקשרות.
 8. המציע מתחייב בזאת לשלם לעובדיו, ככל שזוכה במכרז זה, את הסכום הנקוב בטבלה לעיל ומסומן באות (B) לכל הפחות.

להלן הצהרת המציע:

9. המחיר הסופי המבוקש (D) כולל את כל המשימות המוטלות עלי באשר הן כפי המוגדר במפרט השירותים ובהסכם ההתקשרות וכל העלויות הכרוכות בביצוען – לרבות שכר עובדים, זכויות סוציאליות, אימונים, הכשרות, ימי גיבוש, ימי עיון וכיוצ"ב ולא תהיה לי כל תביעה כספית מהמת"ק מעבר לסכום המבוקש שנדרש על ידי בהצעת המחיר לעיל.
10. המחיר המוצע סופי ויכלול את כל השירותים שהתבקשו, לרבות ההוצאות הכרוכות במתן השירותים למעט מע"מ אשר יתווסף לתשלום כדין. המת"ק לא ישלם כל תוספת מעבר למחיר המוצע.
11. בנוסף, אני מצהיר כי נכון למועד הגשת ההצעה, אין כל מניעה חוקית כלשהי, שיש בה כדי להפריע למתן השירותים נשוא מכרז זה וכין אין אני קשור ו/או מעורב באופן ישיר או עקיף בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד עניינים ביחס להתחייבויותינו מכוח ההסכם שייכרת עם המת"ק.
12. ידוע לנו כי אם ניבחר לביצוע השירותים נתחייב להימנע במשך כל תקופת ההסכם עם המת"ק מלקחת חלק ו/או להיות מעורבים בכל עסקה ו/או עניין אחר שיש בו ו/או העלול ליצור מצב של ניגוד עניינים עם ההסכם עם המת"ק.
13. ידוע לנו כי בגין אי ביצוע השירותים כנדרש ומבלי לגרוע מכל דין או זכות אחרת, רשאי המת"ק לקזז מן התמורה כמוגדר במפרט.
14. אנו מצהירים בזה כי החברה ומנהליה מקיימים את כל תנאי הסף המפורטים בתנאים הכלליים למכרז זה.
15. הננו מצהירים כי קראנו בעיון והבנו את כל הפרטים של המכרז על כל נספחיו וכי ביכולתנו המקצועית, הכספית והארגונית, לספק את השירות על פי כל תנאי המכרז וכן אנו מסכימים לכל התנאים הקבועים במכרז ובהסכם ובהתאם לכך ערכנו את הצעתנו.

תמורה מופחתת

מובהר ומודגש בזאת כי המזמין לא יבצע קיזוז בגין ימי שבתון, שהם מועדי ישראל, בהם מת"ק עזה יהיה סגור. יחד עם זאת, בגין ימי חול מועד ו/או ימים אחרים שיאושרו מראש ע"י המזמין, כגון יציאה

**הזמנה לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון
מכרז 01/2021**

להשתלמויות, עבודות תחזוקה וכו', בהם לא סופקו שירותי ניקיון. הקבלן לא יחייב את המזמין בגין ימים אלה.

אנו מאשרים כי המחירים הכלולים בהצעתנו הינם סופיים, וכי לא נבקש לשנותם או להוסיף עליהם.

תוקף הצעתנו זו עד 90 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעה למכרז.

- [] האישורים והתצהירים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 ;
- [] מסמכי המכרז (חוברת המכרז) בשני העתקים לרבות ההסכם המצורף כשהם חתומים על ידי המורשה/ים לחתום בשם המציע ובחותמתו הרשמית ;
- [] תצהיר בכתב מאומת ע"י עו"ד בדבר תשלומי שכר ותנאים סוציאליים ;
- [] הצהרה כי המציע קרא את מסמכי המכרז, לפי הנוסח המצורף לחוברת המכרז, וכי תנאי המכרז מקובלים עליו ;
- [] אישור עו"ד או רו"ח לגבי שמות המוסמכים לחייב את התאגיד ;
- [] תצהיר מאושר ע"י עו"ד כי לא מתנהלים תביעות נגד המציע, והמציע אינו נמצא בהליכי פשיטת רגל/פירוק ;
- [] תצהיר מאושר ע"י עו"ד בדבר התחייבות המציע לקיים את התנאים ;
- [] אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה ;
- [] נסח חברה מרשם החברות המעיד על כך כי החברה רשומה כדין ;
- [] אם קיים לעניין נושא ההתקשרות תקן ישראלי רשמי כמשמעותו בחוק התקנים התשי"ג-1953 יש לצרף להצעה מסמך עדכני רשמי על עמידה בדרישות התקן ;
- [] אישור מחברת ביטוח ישראלית על הסכמתה לבטח את המציע כמפורט בסעיף 11 להסכם ההתקשרות המצ"ב למסמכי המכרז ;
- [] שלוש המלצות בכתב מגופים להם סיפק המציע שירותי ניקיון בשלוש השנים האחרונות ;

כתובתנו לעניין מכרז זה הינה :

שם : _____
 כתובת : _____
 איש הקשר לצורך המכרז : מר/גב' _____
 טלפון : _____, פקסימיליה : _____

חותמת, חתימה ושם מלא של החותם

תאריך

יש להקפיד על רישום מדויק של כל הפרטים בהצעה זו. הצעה אשר לא תמולא באופן מלא וברור ו/או הצעה שלא בהתאם למפרט על כל תנאיו ו/או הצעה לביצוע שלא בהתאם לתנאי החוזה ו/או הצעה להתקשרות שלא בתנאי החוזה המצורף ו/או הצעה שלא מולאו בה כל הפרטים המתבקשים ב"טופס ההצעה" ו/או הצעה אשר לא צורפו לה כל המסמכים הנדרשים, עלולה להידחות על הסף ולא תשתתף במכרז.

נספח טז

מינהלת הממשל, התיאום והקישור באזור חבל עזה
חוזה מס' 01/2021

הסכם – מכרז ניקיון

שנערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין: מנהלת הממשל, התיאום והקישור באזור חבל עזה

באמצעות סגן רמת"ק, חשב בכיר ומתאם משק ובינוי

להלן: "המת"ק"

מצד אחד

לבין: _____

להלן: "הקבלן"

מצד שני

הואיל: והמת"ק מעוניין לקבל שירותי ניקיון, כמפורט להלן בהסכם זה (להלן: "השירותים");

והואיל: והמת"ק פרסם מכרז נפרד לקבלת הצעות למתן שירותי ניקיון, המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן: "המכרז"); והקבלן, לאחר שעיין בכל הנחיות המכרז, הגיש את הצעתו לביצוע השירותים, כשהיא מותאמת ומבוססת על הנחיות, הוראות ותנאי המכרז; והואיל ומסמכי המכרז והצעת הקבלן שניתנה בעקבות הפנייה מצורפים להסכם זה ומהווים חלק בלתי נפרד הימנו;

והואיל: ולאחר בדיקת ובחינת הצעות הקבלן, ועל בסיס נכונות הצהרותיו ובהתבסס על הנתונים שבהצעתו החליט המת"ק לקבל את הצעת הקבלן למתן השירותים;

והואיל: והקבלן מצהיר כי ברשותו הידע המלא, כוח האדם המיומן לכך, וכן כל האמצעים הנדרשים לביצוען של השירותים בכל כמות ובזמינות הנדרשות לביצוען בהיקף ובמועדים הנדרשים;

והואיל: ועל בסיס הצעתו של הקבלן במכרז הוסכם בין הצדדים להתקשר בהסכם זה;

והואיל: וברצון הצדדים כי מתן השירותים יעשה שלא במסגרת יחסי עבודה בין עובד ומעביד אלא כאשר נותן השירותים פועל כבעל מקצוע עצמאי המעניק את שירותיו למת"ק על בסיס קבלני.

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. היקף הוראות ההסכם ושינויו

- 1.1 המבוא להסכם והנספחים המצורפים להסכם מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.
- 1.2 ההסכם ממצה כל הסכמה קודמת או נוספת של הצדדים, בכתב או בעל פה או בהתנהגות, וכל היחסים בינם אשר הינם בתוקף ביום חתימת ההסכם.
- 1.3 כל נספח להסכם, שייערך לאחר חתימת ההסכם, יהווה חלק בלתי נפרד מן ההסכם מרגע חתימת הצדדים על הנספח.
- 1.4 בכפוף לאמור בסעיפים 4 ו-5 להלן, כל שינוי בתנאי ההסכם ובנספחיו יעשה בכתב ובחתימת הצדדים, ולא יהיה תוקף לשינויים שנעשו בדרך אחרת.

2. פרשנות

- 2.1 בכל מקום בו קיימת סתירה או אי התאמה בין התחייבויות הקבלן ו/או זכויות המת"ק בהסכם (לרבות בנספחיו), תחול ההוראה המיטיבה עם המת"ק ו/או המחמירה עם הקבלן.
- 2.2 מקום בו קיימת סתירה או אי התאמה בין הוראות נספח לבין הוראות ההסכם, הוראות סעיף משנה 2.1 לעיל אינן ניתנות להפעלה, תגברנה ההוראות המפורטות בהסכם, אלא אם נאמר אחרת בהסכם.
- 2.3 כותרות הסעיפים הובאו לשם הנוחות בלבד, אין להן כל משמעות פרשנית ואין לראות בהן חלק מסעיפי ההסכם.
- 2.4 ויתר צד אחד למשנהו על הפרת הוראה מהוראות הסכם זה, לא ייחשב הויתור כויתור על הפרה שלאחר מכן של אותה ההוראה או הוראה אחרת.
- 2.5 כל הסעדים והתרופות המסורים לצד על פי ההסכם ו/או על פי דין הינם מצטברים ולא חלופיים, אלא אם כן הדבר מתחייב מאופי הסעד או התרופה.
- 2.6 אין בכל סעד מיוחד המסור למת"ק לפי ההסכם כדי לגרוע מכל זכות המסורה למת"ק לפי כל דין.
- 2.7 בהסכם זה "המנהל"/"הממונה" – מתאם משק ובינוי במת"ק או מי שימונה על ידי המת"ק כאחראי לעניין זה מעת לעת. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי לא מתקיימים ולא יתקיימו יחסי עובד-מעביד בין הקבלן למת"ק. למען הסר ספק, יובהר כי אין בכינוי "הממונה" כדי להוות אינדיקציה כלשהי לקיום יחסי עובד-מעביד בין המת"ק לבין הקבלן, והוא נועד לשם הנוחות בלבד.

3. בטחונות

- 3.1 להבטחת מילוי התחייבויות הקבלן על פי ההסכם, יפקיד הקבלן בידי המת"ק, בעת חתימת ההסכם, ערבות בנקאית / חברת ביטוח אוטונומית ובלתי מותנית לטובת המת"ק בשיעור של 5% מערך ההזמנה כולל מע"ם [ראה הוראת תכ"ס, "ערבויות", מס' 7.5.1.1]. צמודת מדד ליום חתימת ההסכם. ערבות זו תהא בתוקף לכל תקופת ההסכם ולמשך 90 יום נוספים, ותהא ניתנת כולה או

מקצתה לחילוט מידי אם לא יעמוד הקבלן באחת או יותר מהתחייבויותיו לפי ההסכם, כמו כן תהא ניתנת כולה או מקצתה לחילוט מידי לשם גביית כל חוב שחייב הקבלן למת"ק.

3.2 אין בגובה הערבות כדי לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של הקבלן.

3.3 אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכל סעד שהוא ומכל זכות שהיא הנתונים למת"ק לפי ההסכם ולפי כל דין.

4. תקופת ההסכם

4.1 תקופת ההסכם זה הוא לשנה מיום _____ ועד _____.

4.2 המת"ק רשאי לפי שיקול דעתו המוחלט להאריך את תקופת ההסכם לארבע תקופות נוספות בנות לכל היותר שנה כל אחת (להלן - "תקופת ההתקשרות הנוספת"). הארכת ההסכם תעשה בהודעת המנהל לקבלן, ותמומש רק לאחר שהקבלן ימציא מסמכים למת"ק וביניהם רשיון בתוקף, ותצהירים ביחס לתקופה שחלפה מראשית ההתקשרות.

4.3 במקרה של התחדשות ההסכם כאמור, מתחייב הקבלן לשם הבטחת התחייבויותיו לפי ההסכם המחודש הנ"ל למסור למת"ק לא יאוחר מיום תחילת תקופת ההתקשרות הנוספת, ערבות בנקאית או ערבות אחרת שתתקבל על דעת המת"ק צמודה למדד המחירים לצרכן מתחילת מתן השירותים והערבות תהיה בתוקף עד גמר תקופת ההתקשרות הנוספת ולמשך 90 יום נוספים.

4.4 על אף האמור בכל מקום בהסכם, המת"ק רשאי להביא את ההסכם לידי גמר בכל עת ומכל סיבה שהיא על ידי משלוח הודעה בכתב לקבלן 30 יום מראש. בנוסף לאמור רשאי המת"ק לצמצם או להרחיב את ההסכם, באופן שהחשוב לתשלום ייערך בהתאם לשינויים, על בסיס הצעת הקבלן.

4.5 הובא ההסכם לידי גמר לפני תום תקופת ההסכם, ישלם המת"ק לקבלן בעד אותו חלק משירותי הקבלן שניתנו על ידיו עד להבאת ההסכם לידי גמר וזאת לסילוק גמור ומוחלט של שכרו. מובהר כי המת"ק לא ישלם עבור שירותים שניתנו לאחר ההודעה לעיל. הממונה יקבע לפי שיקול דעתו אילו מן השירותים ניתנו, וקביעתו תהיה סופית.

4.6 מבלי לפגוע בכל סעד אחר הנתון לצדדים:

(1) הופר הסכם זה הפרה יסודית זכאי הצד הנפגע לבטל את ההסכם לאלתר;

(2) הפר הקבלן הסכם זה הפרה שאינה הפרה יסודית, זכאי המת"ק לבטל את ההסכם לאחר שנתן תחילה לקבלן ארכה של 14 ימים לתיקון ההפרה לשביעות רצון הממונה;

(3) מוסכם כי כל אחד מן המקרים הבאים ייחשב להפרה יסודית של ההסכם:

(1) במידה והקבלן הינו תאגיד/חברה - מינוי של מפרק או מפרק זמני.

(2) במידה והקבלן הינו תאגיד/חברה - מינוי כונס נכסים או כונס נכסים ומינהל לחברה או לחלק מרבי מערך נכסיה.

(3) הפרה של ההסכם בנסיבות אשר ניתן להניח לגביהן שאדם סביר לא היה מתקשר בהסכם אילו ראה מראש את ההפרה ותוצאותיה.

(4) בהתקיים נסיבות אחרות אשר לפי ההסכם מזכות את המת"ק או את הממונה לבטל את ההסכם או נסיבות אחרות אשר יש בהן משום הפרה יסודית. אי עמידה של הקבלן בדיני העבודה לגבי עובדיו, תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

(5) אי עמידה בדרישות התפקיד בהתאם לתנאי הסף ו/או בהתאם למפרט הטכני.

4.7 במקרה של פטירת הקבלן, במידה והקבלן אינו תאגיד/חברה, יובא ההסכם לידי גמר.

4.8 הובא ההסכם לידי גמר (בין אם בוטל ובין בדרך אחרת) או הופסק ביצוע ההסכם או צומצם, והכל לפי תנאי ההסכם, יהיה הקבלן מנוע מלתבוע תביעה כלשהי נגד המת"ק ו/או נגד הממונה בגלל הבאת ההסכם לידי גמר או הפסקת ביצועו, והקבלן לא יהיה זכאי לתבוע פיצוי או תשלום כלשהו בעד נזק, פגיעה במוניטין או הפסד העלולים להיגרם לו עקב הבאת ההסכם לידי גמר או הפסקת ביצועו, למעט השכר האמור בסעיף 4.5.

4.9 מבלי לגרוע מזכויותיו של המת"ק לפי ההסכם, באם הובא ההסכם לידי גמר לפי תנאי ההסכם, יהיה המת"ק רשאי למסור את המשך מתן השירותים לאדם אחר.

4.10 למען הסר ספק, אין באמור בהסכם כדי לפגוע בזכות המת"ק להשתחרר מן ההסכם, במידה וצרכים ציבוריים יחייבו זאת ו/או יצדיקו זאת. במקרה כזה יחולו ההוראות הקבועות בד"ן להשתחררות רשות ציבורית מהתחייבויותיה.

4.11 עם תום ההסכם או ביטולו מתחייב הקבלן להוציא מן המת"ק וסביבתו את כל המכשירים, המכונות, הציוד, החומרים והחפצים השייכים לו או למועסקיו או מי מטעמו או שהובאו לשם על ידו או על ידם, אך למת"ק תהיה זכות עיכובן עליהם בגין כל חוב שעודו חב לו.

5. הסבת ההסכם

5.1 הקבלן לא יסב לאחר את ההסכם או כל חלק ממנו וכן לא יעביר או ימסור או ישעבד או ימשכן או יעניק או ימחה לאחר כל זכות או חובה או התחייבות לפי ההסכם במישרין או בעקיפין. במידה ויהיה הקבלן מעוניין להעסיק קבלן משנה בפרויקט, יש לקבל את אישור המת"ק לפני תחילת ההתקשרות, **מראש ובכתב. ויודגש, כי לא יאושר קבלן משנה שאינו בעל סיווג ביטחוני מתאים לפי שיקול דעת המזמין.**

5.2 העברה, הסבה, המחאה, מסירה, הענקה, משכון או שיעבוד שנעשו בניגוד לסעיף זה ייחשבו כבטלים מעיקרם וכאלו לא נעשו, ובנוסף לכך יהוו הפרה יסודית של ההסכם.

5.3 המת"ק רשאי להעביר ו/או להסב כל אחת מזכויותיו ומהתחייבויותיו ו/או את כולן, לכל אדם, מכל סיבה שהיא, לפי שיקול דעתו המוחלט של המת"ק.

5.4 במידה והקבלן הינו תאגיד/חברה, לא יאשר ו/או לא ירשה שינוי כל שהוא בבעלי מניותיה ו/או במנהליה ללא אישור מראש ובכתב של המת"ק, ולאחר שהנעברים אושרו על ידי ביטחון שדה. מבלי לגרוע מן האמור מוסכם כי העברת מניות מעבר ל- 10% בהון החברה, תחשב גם להסבת החוזה בהתאם להסכם זה, ותזכה את המת"ק בכל התרופות המוקנות לו בד"ן ובהסכם.

5.5 הקבלן מתחייב להעסיק מועסקים במספר מספיק למילוי התחייבויותיו ובמקרה חריג של היעדרות מועסק אחד או יותר, מחובת הקבלן לדאוג למציאת מחליף על חשבונו, לצורך כך רשאי הקבלן להעסיק ו/או להתקשר עם כל אדם, ובתנאי שהדבר לא יפגע בהתחייבות מהתחייבויותיו האחרות על פי ההסכם, לרבות אחריותו למתן שירותי הניקיון.

6. דין ההסכם והתניית שיפוט

6.1 על הוראות ההסכם וביצועו יחול הדין הישראלי.

6.2 בית המשפט המוסמך לדון בכל הנוגע להסכם זה ולביצועו הוא בית המשפט המוסמך בעיר באר שבע בלבד.

7. בוטל.

8. אופן העברת הודעות לצדדים

8.1 הצדדים רשאים להעביר הודעות בכל הנוגע להסכם ולביצועו בדרכים הבאות:

(1) משלוח הודעה בדואר רשום לכתובתו של הנמען.

(2) מסירת ההודעה באמצעות שליח לממונה (באם המת"ק הוא הנמען) או למשרדי הקבלן המצוינים בכתובתו (באם הקבלן הוא הנמען). על השליח לקבל אישור בכתב על מסירת ההודעה.

8.2 הודעה שהועברה באחת הדרכים האמורות בסעיף משנה 8.1 לעיל, תחשב כאילו נתקבלה על ידי הנמען -

(1) כעבור 72 שעות מעת שנשלחה בדואר רשום לפי סעיף משנה 8.1(1).

(2) מיד עם מסירת ההודעה על ידי שליח וקבלת אישור בכתב על המסירה, כאמור בסעיף משנה 8.1(2).

8.3 כתובות הצדדים בכל הנוגע להסכם ולביצועו הן כנקוב במבוא להסכם.

8.4 אין באמור בסעיף זה כדי למנוע מן הצדדים להעביר הודעות בינם בכל אופן אחר עליו יוסכם.

8.5 סעיף זה חל רק על הודעות בכתב. מקום בו נקבע בהסכם כי ניתן להעביר הודעה בעל פה או בהתנהגות, ניתן להעביר את ההודעה באופן סביר. הודעות לקבלן על ידי המינהל בענייני כוח אדם יינתנו אף בעל פה.

9. הצהרות הקבלן

9.1 הקבלן מצהיר ומאשר:

(1) כי הינו בעל ידע, ניסיון וכישורים טובים הדרושים למתן שירותי הניקיון; כי הוא מכיר את המת"ק, תוכו וסביבתו וכי הוא יכול לספק את השירותים על פי ההסכם, במירב הקפדנות והיעילות לשביעות רצונו המלאה של המת"ק.

(2) כי יש ביכולתו הכלכלית, הטכנית, המקצועית והאנושית לעמוד בכל התחייבויותיו על פי הסכם זה ובכל סעיפיו של הסכם זה, לרבות אפשרות הביטול החד-צדדית של המת"ק לפי ההסכם.

(3) כי יש בידו כל האישורים, הרשיונות, ההיתרים וההסמכות מכל מין וסוג שהם הנדרשים בישראל לצורך מתן השירותים.

(4) כי הוא מתחייב ליתן את שירותי הניקיון במת"ק בתדירות ובאופן שפורטו בנספח השירותים.

(5) כי התמורה המשולמת לו על פי הוראות ההסכם הינה הוגנת ומתאימה, סופית בכל מקרה, ולא תשתנה מכל עילה וסיבה שהן, אלא לפי הוראות ההסכם המפורשות, וכי ידוע לו כי התמורה כוללת את כל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים, לרבות הובלת המועסקים מטעמו, ביטוחם ותשלום שכרם.

(6) הקבלן מצהיר במפורש, כי ידוע לו שהמת"ק אינו מתחייב לספק לו או לכל מי שמטעמו כל אבטחה מסוג כלשהו, וכי פעולות הקבלן למילוי חובותיו לפי הסכם זה נעשות על אחריותו הבלעדית בידועו את התנאים המיוחדים השוררים באזור חבל עזה מן הבחינה הביטחונית.

הקבלן מתחייב לדאוג לאבטחה נאותה של עובדיו, או מי שיפעל מטעמו, בדרכם למתן השירות וממנו.

9.2 היה המצג עליו הצהיר הקבלן לא נכון במועד כלשהו בתקופת ההסכם, יראו בכך הפרה יסודית של ההסכם על ידי הקבלן. אין לגרוע מכך את חובת הקבלן לדווח לממונה על היות המצגים בלתי נכונים.

9.3 הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר

המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

א. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

ב. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק [הגנת השכר, תשי"ח-1958](#). אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

ג. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי [חוק הודעה לעובד \(תנאי עבודה\), תשס"ב-2002](#). לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

ד. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

ה. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע [בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957](#), (י"פ 5772 (29.1.08)), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 7 לצו ההרחבה.

2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6'ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של [חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים \(קופות גמל\), התשס"ה-2005](#)), אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק [פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963](#).

4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6'ה' – 6'ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

ו. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

ז. קרן השתלמות:

1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה-7.11.3.2:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

ח. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגיני מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתימתו על ידי עורך דין.

4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 9(3)ג).

1. התקשרויות בתחום הניקיון: הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה-7.11.3.2.

2. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם המת"ק, יעביר למת"ק ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים במשרד, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 01.03.2014.

ט. כללי הצמדה

1. כללי ההצמדה בעדכון רכיבי השכר: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

א. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינמלי המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה-7.11.3.2 או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בשמירה והאבטחה", מס' ה-7.11.3.3. עדכון בשכר היסוד המינמלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המועדכן אשר פורסם בהודעה.

ב. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים הקבועים בהוראה, "כללי הצמדה", מס' 7.17.2.

י. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למת"ק נוסחים עדכניים של הרישיונות, היתרים ומסמכים הנדרשים על פי תנאי המכרז.

יא. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

יב. הקבלן יתחייב לעדכן את המת"ק באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למת"ק על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

יג. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי במדינת ישראל או על ידי משרדי ממשלת ישראל לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

יד. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במינהל או במשרדי ממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת, לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

טו. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמת"ק החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלא זכויות המת"ק על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

טז. הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמת"ק בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המת"ק יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

יז. הקבלן מתחייב לדווח למינהל אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע [בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996](#).

יח. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במת"ק, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למת"ק בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במת"ק.

יט. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, ["אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון"](#), מס' ה-7.11.3.4. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, ["עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון"](#), מס' ה-7.11.3.2 (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

כ. שי לחג

1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובדי ניקיון:

א. הקבלן יעניק שי לעובד המועסק לפחות ב-50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

ב. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעה, ["עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון"](#), מס' ה-7.11.3.2. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

2. שי בטובין לחג

- א. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המת"ק שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המת"ק.
- ב. המת"ק יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').
- ג. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המת"ק בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.
- ד. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

10. אחריות הקבלן לנזקים

- 10.1 הקבלן מתחייב ליתן את השירותים בנאמנות, בזהירות וברמה מקצועית גבוהה, תוך הסתייעות בציוד הנדרש למתן בשירותים. הקבלן אחראי לטיב השירותים שניתנו על ידיו, לרבות ע"י המועסקים מטעמו ו/או קבלני המשנה עימם התקשר לצורך ביצוע התחייבויותיו על פי ההסכם (במידה והותר לקבלן להתקשר עם קבלני משנה).
- 10.2 הקבלן אחראי לכל נזק או הפסד שייגרם למת"ק עקב מתן שירותיו והוא מתחייב לפצות את המת"ק בעד כל נזק או הפסד שייגרם כאמור.
- 10.3 הקבלן אחראי כלפי צד שלישי לנזקים שייגרמו בקשר עם מתן שירותיו (לרבות כל נזק שייגרם על ידי ציוד של הקבלן בעת שהיה ברשות המת"ק). אם המת"ק יהיה חייב על פי דין לשלם לצד שלישי סכום כלשהו בעד נזקים שהקבלן אחראי להם, או ישלם לצד שלישי על פי פשרה פיצויים כלשהם בעד נזקים שהקבלן אחראי להם, מתחייב הקבלן בשיפוי מלא לטובת המת"ק על כל סכום שהמת"ק יחויב לשלם או להחזיר למת"ק את הסכום ששולם על ידיו כאמור, לרבות כל ההוצאות וההפסדים שייגרמו למת"ק בעניין זה. יראו את אותו הסכום כחוב המגיע מן הקבלן למת"ק לפי הסכם זה.
- 10.4 אין בהוראות ההסכם כדי לחייב, במפורש או מכללא, את המת"ק בפיצויים או לחייבו בעד כל אובדן, נזק או הפסד העלול להיגרם לרכושו של הקבלן, מועסקיו וכל אדם אחר הפועל מזמן לזמן בשמו או מטעמו או של כל צד שלישי, או מחמת מעשה או מחדל של צד שלישי אשר אין למת"ק אחריות לגבי פעולותיו ו/או מחדליו.
- 10.5 למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בזה בין הצדדים כי היחסים בינם על פי ההסכם, וכן היחסים בין המת"ק לבין נותני שירותי הניקיון במת"ק, אינם יחסי עובד ומעביד אלא יחסים שבין מזמין לקבלן. הצדדים מסכימים כי המת"ק לא יישא בשום אחריות או חבות או תביעה בגין נזק מכל מין וסוג אשר יגרם לקבלן או לבאי כוחו או למועסקים על ידיו או למי מטעמו בקשר להסכם, ואשר לא יגרם באופן ישיר על ידי המת"ק או מי מטעמו. הקבלן מתחייב לשפות את המת"ק מיד עם דרישתו בגין כל תביעה או דרישה של מי ממועסקיו או מי מטעמו של הקבלן, אשר יתבע את המת"ק בעילה הנוגעת לעבודתו בשירות הקבלן או למענו לרבות הוצאות משפט.
- 10.6 למען הסר ספק מובהר כי הקבלן, מועסקיו ו/או מי מטעמו לא יישמו כסוכנים, כשלוחים או כנציגים של המת"ק אלא אם הוסמכו לכך במפורש ובכתב על ידי הממונה.
- 10.7 הקבלן מתחייב להקפיד על מילוי כל הוראות הבטיחות הנדרשות על פי דין, מצידו ו/או מצד מועסקיו ו/או מצד מי מטעמו.
- 10.8 הקבלן מתחייב להבטיח כל דין בנוגע לענייני ניקיון ותברואה וכן תנאים לשמירת בריאות העובדים כדרוש על פי כל דין.

11. ביטוח

- 11.1 הקבלן מתחייב לערוך ולקיים ביטוחים הולמים ביחס לשירותים / עבודות אותם הוא מספק / מבצע עבור המת"ק, ככל שנהוגים בתחום פעילותו (לדוגמה: ביטוח חבות מעבידים, ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, ביטוח אחריות מקצועית, ביטוח חבות מוצר, ביטוח עבודות קבלניות, ביטוח משולב אחריות מקצועית / מוצר, או כל ביטוח אחר, לפי העניין), בגבולות אחריות סבירים בהתאם לאופיים והיקפם של השירותים המבוצעים על ידו. ככל ויועסקו על ידי הקבלן קבלני משנה, עליו לוודא שביטוחיו כוללים כיסוי לאחריותו בגינם, וכן לדרוש מהם לערוך ביטוחים לכיסוי אחריותם הישירה, כנדרש בסעיף זה, או לוודא כי ביטוחיו יכללו כיסוי לפעילותם ולאחריותם הישירה.
- 11.2 הקבלן יודא כי בכל ביטוחיו, המתייחסים לשירותים נשוא ההתקשרות (למעט ביטוח מסוג עבודות קבלניות / הקמה), המת"ק יתווסף כמבוטח נוסף, בכפוף להרחבת שיפוי כלפי המת"ק כמקובל באותו סוג ביטוח.
- 11.3 הקבלן יודא כי בביטוח מסוג עבודות קבלניות / הקמה, המתייחס לשירותים נשוא ההתקשרות, ייכלל המת"ק וכן כל הקבלנים וקבלני המשנה, כמבוטחים נוספים.
- 11.4 הקבלן יודא כי בכל ביטוחיו, המתייחסים לשירותים נשוא ההתקשרות, ייכלל סעיף ויתור על זכות התחלוף / השיבוב כלפי המת"ק ועובדיו (ויתור כאמור לא יחול בגין נזק בזדון).
- 11.5 המת"ק שומר לעצמו את הזכות לקבל מהקבלן אישור על קיום ביטוח או העתקי פוליסות, מעת לעת ולפי דרישה.
- 11.6 אי עמידה בתנאי סעיף זה מהווה הפרה של הסכם זה.

12. נהלי התשלום לקבלן

- 12.1 הזוכה יידרש, בכפוף לשיקול דעתו של המת"ק, להגיש דיווחים וחשבונות הנדרשים לצורך תשלום עבור עבודתו, במסגרת פורטל הספקים הממשלתי, בשים לב להוראות התכ"ס והנחיות החשב הכללי הרלוונטיות, ויחתום על חוזה שימוש בפורטל הספקים, כמפורט בנספח למסמכי המכרז. לחילופין, ימציא אישור כספק הרשום לפורטל הספקים. יודגש, הזוכה יישא בכלל העלויות הכרוכות בהתחברות לפורטל הספקים הממשלתי הפניה לחוזה השימוש בפורטל הספקים מופיעה בנספח י"ז.
- 12.2 תוך 7 ימים מתום כל חודש קלנדרי, יגיש הקבלן לממונה **חשבונית** (הכוללת מע"מ כחוק).
- 12.3 התמורה תשולם לאחר אישור כל חשבונית ודו"ח כמפורט לעיל על-ידי המנהל ומתאם אוצר במת"ק, בהתאם להוראות החשב הכללי הרלוונטיות לעניין זה.
- 12.4 התמורה תשולם לקבלן רק לאחר שהמנהל אישר כי השירותים בוצעו לשביעות רצונו המלאה.
- 12.5 מתאם אוצר ו/או המנהל רשאים לדרוש מהקבלן הבהרות לגבי החשבונית שהוגשה.
- 12.6 כל עוד לא הגיעו הבהרות כאמור, או כאשר הבהרות אינן מספקות או אינן מקובלות עליהם, על פי שיקול דעתו הבלעדי, יהא רשאי מתאם אוצר לעכב התשלומים נשוא חשבונות אלו. סכומים שעוכבו כאמור לא יישאו ריבית, הפרשי הצמדה, הפרשי שער ולא ישוערכו בשום אופן אחר. הקבלן מוותר בזאת על כל תביעה וטענה בהקשר זה.

13. התמורה לה זכאי הקבלן

13.1 עבור הביצוע המלא והמדויק של התחייבויותיו של הקבלן בהסכם ובהוראות המפרט המקצועי, יהיה הקבלן זכאי לתמורה לפי התעריף המפורט בנספח המכרז הרלבנטי.

13.2 התמורה המפורטת בנספח כוללת כל מס, אגרה, היטל וכל רכיב תשלום מכל מין וסוג שהם, למעט מס ערך מוסף, שיתווסף לתמורה האמורה, כפי שיעורו בעת התשלום. המת"ק רשאי לנכות מן התמורה המגיעה לקבלן את המסים שחובה לנכותם מקבלן עצמאי לפי כל דין.

למען הסר ספק, הקבלן מצהיר ומאשר כי התמורה המשולמת לו על פי הוראות ההסכם הנה מתאימה סופית ומוחלטת, ולא תשתנה מכל עילה שהיא, ולא ישולמו זולתה לקבלן כל תמורה ו/או החזר הוצאות כלשהם. הקבלן מוותר בזה ויתור מוחלט ובלתי חוזר על כל טענה או תביעה בקשר לכך.

13.3 הוציא הקבלן מכל סיבה שהיא הוצאות כלשהן בקשר עם ביצוע הסכם זה, אשר המת"ק לא התחייב להחזיר לפי ההסכם, לא יהיה הקבלן זכאי לבקש מן המת"ק החזרתו, והקבלן מוותר וויתור מוחלט ובלתי חוזר על כל טענה או תביעה בקשר לכך.

14. מתן השירותים

14.1 המת"ק מוסר בזה לקבלן, בכפוף לתנאי הסכם זה, והקבלן מקבל על עצמו ומתחייב ליתן למת"ק שירותי ניקיון כמפורט במפרט המקצועי (המצורף למסמכי המכרז כ"נספח י"ד").

14.2 השירותים יסופקו, דרך כלל, בימים ובמועדים המצוינים במפרט המקצועי. ואולם, הממונה בלבד רשאי להודיע לקבלן, כי השירותים לא יסופקו ביום או במועד או בימים או במועדים מסוימים, כולם או חלקם, מכל סיבה שהיא (להלן: "הודעת ביטול"). מובהר בזאת כי לממונה ישנו שיקול דעת מוחלט ובלעדי אם להזמין השירותים אם לאו. מוסכם מראש כי לקבלן לא תהיה כל טענה בהקשר זה. כמו כן, מובהר כי לא תשולם כל תמורה עבור שירותים שנמסרה לגביהם הודעת ביטול, אף אם בוצעו בפועל.

14.3 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, המת"ק רשאי לא להזמין השירותים בימי סגר וחגים יהודיים ומוסלמיים, חופשות, שביתות וכיו"ב. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מחובת הקבלן לספק השירותים אף במועדים כנ"ל, מקום שנדרש לעשות כן.

14.4 מובהר בזה כי הקבלן מתחייב לתת השירותים אך ורק באמצעות עובדים שנבדקו ואושרו על ידי הממונה מראש ובכתב. המנהל רשאי שלא לאשר עובד כאמור, לפי שיקול דעתו המוחלט והבלעדי, מכל סיבה שהיא, מבלי לנמק החלטתו.

14.5 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מובהר ומוסכם בזה כי המנהל רשאי להתנות מתן אישור כאמור ביחס לעובד בעריכת בדיקה ביטחונית לגביו. הקבלן מתחייב בזה להעמיד כל עובד מטעמו לבדיקה ביטחונית כאמור, יהא טיבה אשר יהא.

14.6 למען הסר ספק, מובהר בזה כי מתן אישור הממונה לעובד כאמור לעיל, אינו גורע מזכות המת"ק, בכל עת ומכל סיבה שהיא, לפי שיקול דעתו המוחלט והבלעדי, לדרוש מהקבלן להחליפו באחר מבלי לנמק דרישה זו. הקבלן מתחייב בזה להחליף לאלתר עובד לדרישת המת"ק ולשביעות רצונו. מובהר, כי גם על העובד המחליף לעמוד בדרישות האמורות לעיל, לרבות אישור המנהל, מעבר לבדיקה ביטחונית וכיו"ב. מבלי לגרוע מהאמור בכל מקום אחר בהסכם זה או בנספחיו, אי קיום דרישה זו מהווה הפרה יסודית של ההסכם, על כל המשתמע מכך.

14.7 הקבלן מתחייב בזה להחתים כל עובד שיועסק על ידו בקשר עם מתן השירותים, בטרם יחל בביצוע השירותים, על כתב הסכמה לעיון במרשם הפלילי המתנהל לגביו בנוסח המצורף למסמכי המכרז ומסומן כ"נספח ד". מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, המת"ק רשאי שלא לאשר עובד, אם ממצאי המרשם הפלילי המתנהל לגביו אינם מניחים את הדעת, לפי שיקול דעתו המוחלט והבלעדי של המת"ק.

14.12 מבלי לגרוע מן האמור בהסכם זה, המת"ק יהא רשאי בקביעות או מזמן לזמן לבצע כל שירות מהשירותים שהוזמנו בפועל על ידי המת"ק – אשר הקבלן נמנע מלעשותו או שלא ביצעו כראוי ולהנחת דעתו של המנהל – בין בעצמו ובין באמצעות אחרים.

השתמש המת"ק בזכותו זו, יהיה רשאי, בתנאי שהקבלן הוזהר קודם לכן, לגבות מהקבלן או לנכות מכל סכום שיגיע לו את הסכומים שהמת"ק נשא בהם בעד ביצוע אותו שירות, בתוספת 15% לכיסוי הוצאותיו הכלליות, וזאת מבלי לחייבו להוכיח את הסכומים הנ"ל ומבלי שלקבלן תהיינה תביעות או דרישות בקשר לביצוע השירות האמור.

האמור לעיל לא יגרע במאומה מאחריותו ומהתחייבויותיו של הקבלן לפי הסכם זה או לפי כל דין.

15. יחסי קבלן-מת"ק

15.1 למען הסר ספק, מוסכם בין הצדדים ומוצהר בזה כי בהתקשרו עם המת"ק בהסכם זה פועל הקבלן כקבלן עצמאי ובלתי תלוי, ולא יחולו שום יחסי עובד ומעביד בין המת"ק לבין הקבלן או מי מן הפועלים מטעמו. בכל מקרה, הקבלן פוטר בזה מראש את המת"ק מכל אחריות שהיא הנובעת מיחסי עובד ומעביד, אף שבמקרה שעלול או עשוי להינתן להסכם זה פירוש של יחסי עובד-מעביד.

15.2 ידוע לקבלן כי התמורה לשירותיו נקבעה על בסיס ההנחה כי לא מתקיימים בין המת"ק לבין הקבלן או מי מן הפועלים מטעמו, יחסי עובד ומעביד, ובמקרה שיקבע בהחלטה שיפוטית כי יחסים כאלו מתקיימים, אזי רשאי המת"ק לדרוש מהקבלן לקזז כל סכום המגיע לקבלן מאת המת"ק, לרבות עלותן הכלכלית של הזכויות הסוציאליות המגיעות לקבלן ו/או למי מטעמו בהתקיים יחסי עובד-מעביד.

15.3 מבלי לגרוע מכלליות האמור דלעיל, אם אי פעם ייקבע בדין או בהחלטה שיפוטית כל שהם כי העסקת הקבלן או מי מן הפועלים מטעמו דינה כהעסקת עובד על ידי המת"ק כי אז:

15.3.1 יראו את התמורה המוסכמת בהסכם זה ככוללת את כלל הסכומים המגיעים או עשויים להגיע להם, לרבות כל תגמול שהוא, תשלום בגין זכויות סוציאליות, הפרשות או הפרשים מכל סיבה שהיא, והקבלן, היועץ ועובדי הקבלן המשמשים במתן השירותים מתחייבים להימנע ויהיו מנועים מלתבוע או לטעון כי מגיעים להם תשלומים נוספים עקב העסקתם לפי הסכם זה, והקבלן יחויב לשפות את המת"ק בגין סכומים שיושתו עליו באם יפר הוא ו/או הנציג ו/או מי מעובדיו המשמש במתן השירותים התחייבות זו.

15.3.2 יראו בתשלומים הניתנים לקבלן לפי הסכם זה, ככוללים גם את כל פיצויי הפיטורין שיגיעו, אם יגיעו לקבלן ו/או לנציג ו/או למי מעובדי הקבלן המשמש במתן השירותים.

15.3.3 לחלופין, שכרם יהיה של עובדי מדינה בתפקיד ודרגה דומים ככל האפשר, הכל כפי שייקבע על ידי נציב שירות המדינה, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור, יחושב השכר לפי הקבוע לעניין זה בהסכמי העבודה הקיבוציים החלים על עובדים מסוג זה או, בהיעדר הסכם כאמור, לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לעניין לדעת נציב שירות המדינה.

15.4 מובהר כי הקבלן ו/או מי מטעמו לא יסתייעו בדיוור משרדי ובשירותי מזכירות של המת"ק, ולא ייתן כל הוראות לעובדי המת"ק.

15.5 המת"ק רשאי להעסיק נותני שירותים נוספים לצורך ביצוע השירותים, על פי שיקול דעתו הבלעדי, ואין בהסכם זה משום מתן בלעדיות או מונופול מכל סוג שהוא לקבלן. לקבלן לא תהיינה טענות כלשהן כלפי המת"ק ו/או כלפי נותני השירותים האחרים בעניין זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

החותמים מטעם הצדדים מצהירים בזאת כי חתימתם מחייבת לפי כל דין את הצדדים שבשםם חתמו וכי הוסמכו לחתום על ההסכם. הצהרה זו הינה מאושיות ההסכם, ואי נכונותה תגרום להסכם להיות בטל מעיקרו.

המת"ק	הקבלן
_____	_____
ס' רמת"ק	
_____	_____
חשב בכיר	
_____	_____
מתאם משק ובינוי	אני הח"מ עו"ד
_____	_____
מאשר כי ה"ה	
_____	_____
תאריך	חתמו בפני וחתימתם בצירוף חותמת החברה מחייבת את החברה לעניין הסכם זה.

	עורך - דין

נספח י"ז - הפניה לחוזה השימוש בפורטל הספקים

חוזה – פורטל הספקים הממשלתי